

ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO

CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO PARTE ECONOMICA

a.s. 2019/2020



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Parte Economica

Anno Scolastico 2019/20

Titolo I - Risorse Finanziarie

L'anno 2019, nel mese di novembre , il giorno ventisei , presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Arborio in sede di contrattazione integrativa tra il Dirigente Scolastico, in rappresentanza della parte pubblica, e i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria d'Istituto, viene sottoscritto il presente accordo.

TITOLO I

RISORSE FINANZIARIE

ART. 1 - Risorse finanziarie disponibili e criteri generali di utilizzo

Le risorse finanziarie di cui l'Istituto potrà disporre per l'anno scolastico di validità della presente contrattazione sono quelle contenute nella relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- La ripartizione delle risorse economiche previste per le attività da retribuire con il Fondo d'istituto viene fatta proporzionalmente in base al numero di personale docente e non docente in servizio.
- Le attività, che danno diritto ad accedere al fondo, devono essere programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali d'Istituto.
- Le attività devono essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane presenti nelle scuole.
- Considerato che gli obiettivi individuati con il PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e responsabili per specifiche attività ed iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione del personale alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal Collegio Docenti.
- Nei progetti può essere prevista la partecipazione anche del personale ATA
- Vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed Organismi esterni alla Scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del Consiglio d'Istituto e degli altri Organi Collegiali.
- Va riconosciuto il maggior impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'istituto.

ART. 2 - MODALITA' DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ACCESSO AL FONDO

Il presente piano può essere integrato in corso d'anno con una delle seguenti modalità e a condizione che esistano i fondi necessari per retribuire le ore aggiuntive e l'approvazione del collegio docenti e/o consiglio d'istituto:

- Un gruppo di docenti può proporre la formazione di una nuova commissione di lavoro o eventuali particolari progetti approvati dal collegio dei docenti.
- Il Dirigente individua direttamente docenti incaricati per specifici problemi secondo le modalità previste dalla delibera del collegio dei docenti.
- Il Dirigente, anche su proposta del DSGA, individua direttamente gli assistenti amministrativi e/o collaboratori scolastici incaricati per specifiche attività previste nel PTOF.



ART. 3 - INDENNITA' E COMPENSI - PERSONALE DOCENTE

1 Funzioni strumentali PTOF (vedi allegato 1)

Per i compensi di cui al presente comma, che oltre a compiti strettamente riconducibili alle funzioni strumentali si configurano altresì come incarichi di natura organizzativa e progettuale, si attingerà dapprima alle risorse per le funzioni strumentali PTOF e, solo ad esaurimento delle medesime, si attingerà dal fondo d'istituto, a gravare sul budget destinato al personale docente.

Funzioni strumentali PTOF 2019-2020			
ATTIVITA'	ore pro-capite	n. unità' personale coinvolto	totale ore
Gestione P.T.O.F.	20	1	20
Sostegno al lavoro docenti – multimedialità	120	1	120
Interventi e servizi per gli studenti:			
Continuità	6	1	6
Educazione alla Salute	30	1	70
	20	2	
Integrazione/Handicap	32	1	32
TOTALE ORE			248

2 Risorse incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e per la promozione dell'agio

Viene definito che i relativi finanziamenti confluiscono nel progetto d'istituto "Inclusione" ed utilizzati con priorità sul fondo d'istituto, con le finalità previste dall'art. 9 comma 3 del CCNL.

3 Altre risorse dello Stato, di enti pubblici e di privati destinate a finanziare specifici incarichi e/o progetti

Verranno introitate nei relativi progetti ed il personale coinvolto verrà retribuito attingendo dapprima a dette risorse.

- Per il dettaglio vedasi la relazione tecnico-finanziaria.

Tutti i compensi di cui ai successivi commi sono da imputarsi a carico del fondo d'Istituto

4 Attività aggiuntive d'insegnamento:

Saranno retribuite le ore previste nei progetti approvati nel PTOF.

5 Partecipazione a progetti ed attività extra scolastiche approvate nel PTOF

Per tali attività le ore svolte al di fuori dell'orario di servizio saranno compensate come ore aggiuntive d'insegnamento/funzionali all'insegnamento secondo quanto previsto dal progetto. Per il personale impegnato in orario serale per progetti o attività relativi all'ampliamento dell'offerta formativa preventivamente autorizzate, le ore prestate potranno essere pagate come ore funzionali all'insegnamento o, in alternativa, recuperate durante le ore di contemporaneità

6 Compensi per maggiori impegni (vedi allegato 2)

Docenti della scuola dell'Infanzia che intervengono su laboratorio L2 nella propria scuola - € 70,00 per ogni plesso, da ripartire fra il personale coinvolto.

Tutor docenti anno di prova: 5 ore per ogni tutoraggio.

Collaboratori del Dirigente

Collaboratore Vicario 150 ore

Collaboratore del Dirigente 45 ore

Coordinatori

Coordinatore Scuola Secondaria di I grado Arborio 30 ore

Coordinatore Scuola secondaria di I grado Buronzo 45 ore

Responsabili orario Scuola Secondaria I grado 20 ore per n. 2 docenti

7 Referenti

Responsabili Laboratori Multimedialità

- 6 ore più un'ora per ogni classe di Scuola Primaria e secondaria di primo grado (1 per plesso)

Referenti Sicurezza

- 18 ore per il docente referente per un ordine di scuola;
- 23 ore per il docente referente per la Scuola Primaria e infanzia;
- 28 ore per il docente referente Scuola secondaria di primo grado e Scuola Primaria Arborio
- 28 ore per il docente referente Scuola secondaria di primo grado e Scuola Primaria Buronzo

Per i docenti che non hanno acquisito l'attestato di ASPP o non hanno accettato l'incarico verranno calcolate 5 ore in meno.

8 Coordinatori di plesso

Il compenso viene calcolato nella misura di :

Scuola Infanzia n. 22 ore per ogni plesso

Scuola Primaria n. 35 ore per ciascun plesso

Scuola Secondaria di primo grado Arborio n. 55 ore

Scuola Secondaria di primo grado Buronzo n. 55 ore

9 Coordinatori consigli di classe Scuola Secondaria I grado

Sono previste 6 ore per ogni coordinatore di classe della scuola secondaria di primo grado.

10 Commissioni (vedi allegato 2)

Viene stabilito un monte ore massimo:

- Staff Coordinatori di plesso: 3 ore per ogni membro della commissione
- Staff Responsabili di progetto: 3 ore per ogni membro della commissione
- Inclusione: 3 ore per ogni membro della commissione
- P.T.O.F. 3 ore per ogni membro della commissione

11 Gite e viaggi d'istruzione



Per il maggior impegno richiesto agli insegnanti che partecipano alle visite di istruzione è previsto un compenso incentivante come ore funzionali non superiore alle 6 ore. Viene comunque messo a disposizione un budget massimo di 160 ore, raggiunto il quale verrà operata una riduzione proporzionale delle ore individuali.

Per le visite superiori ad una giornata sarà previsto un compenso forfetario complessivo di € 50,00 per ogni accompagnatore, con un budget massimo di € 300,00.

Nel caso in cui vengano effettuate delle visite d'istruzione nelle giornate di sospensione dell'attività didattica (sabato, domenica) le ore effettuate in straordinario potranno essere recuperate previa autorizzazione.

12 Sopraggiunte esigenze straordinarie

Eventuali economie a valere sulla quota del Fondo Istituto destinata al personale docente, fino ad un budget massimo di € 250,00, potranno essere utilizzate per compensare attività e/o impegni straordinari (traslochi e/o riordino materiale didattico in scuole oggetto di lavori edilizia e imbiancatura, ecc) non preventivabili in fase di contrattazione.

A tal fine dovrà essere presentata idonea rendicontazione delle ore effettivamente prestate che saranno compensate come ore funzionali e per importo compatibile con le risorse a disposizione.

13 Criteri valorizzazione merito docenti

Tenuto conto dei criteri generali che saranno stabiliti dal Comitato di Valutazione, delle caratteristiche dell'istituto scolastico, dell'esperienza maturata nel triennio precedente relativamente all'assegnazione del bonus premiale, delle innovazioni apportate dal vigente CCNL, si convengono le cifre da attribuire da un minimo di 150,00 euro ad un massimo di 450,00 euro.

ART. 4 - INDENNITA' E COMPENSI – D.S.G.A

- Al DSGA saranno corrisposti compensi per eventuali attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e soggetti privati.

ART. 5 - INDENNITA' E COMPENSI - PERSONALE A.T.A

- A. Eventuali attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e soggetti privati.

Ad esempio:

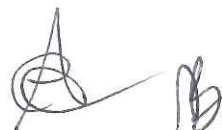
- Funzioni miste (scodellamento pasti, pre e post scuola, etc.)

Le attività di cui al presente punto saranno finanziate e retribuite come da specifiche convenzioni stipulate con gli enti locali.

- B. Compensi per i quali si attingerà dapprima alle risorse per le funzioni aggiuntive e, solo ad esaurimento delle medesime, si attingerà dal fondo d'istituto:

1. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- a) All' assistente amministrativo impegnato nell'applicazione e nell'aggiornamento delle tecnologie e al supporto al DSGA nell'attività contabile è riconosciuto un compenso individuale pari ad € 1.200,00 (1unità di personale)
- b) All' assistente amministrativo impegnato nel controllo e nella gestione del materiale sulla sicurezza è riconosciuto un compenso individuale pari ad € 1.000,00 (1 unità di personale)
- c) All' assistente amministrativo impegnato nell'attività correlata alla gestione amministrativa del PTOF è riconosciuto un compenso individuale pari ad € 1.000,00 (1 unità di personale)



- d) Agli assistenti amministrativi individuati quale supporto alle altre aree amministrative è riconosciuto un compenso individuale pari ad euro 400,00 (2 unità di personale)
- e) La Partecipazione a progetti ed attività extra scolastiche approvate nel PTOF e svolte al di fuori dell'orario di servizio, sarà compensata con importo orario previsto dalla Tabella 6 del Contratto o con possibilità di recupero delle ore eccedenti l'orario di servizio (compatibilmente con le esigenze di servizio e comunque nella fascia oraria di presenza con i colleghi).
- f) Sostituzione dei colleghi assenti: viene messo a disposizione un budget massimo di 475,00 euro da utilizzare per attribuire compensi forfettari a titolo di intensificazione al personale a cui vengono assegnati maggiori impegni in caso di assenza di colleghi per periodi superiori ai 10 giorni.
- g) Le ore eccedenti l'orario di servizio, autorizzate e debitamente documentate, saranno compensate con importo orario previsto dal Contratto o recuperate (compatibilmente con le esigenze di servizio).
- h) Per il personale impegnato per esigenze di servizio preventivamente autorizzate in orario serale o di sabato, le ore prestate potranno essere pagate come da Tabella 6 del CCNL o in alternativa recuperate durante il periodo di sospensione delle attività didattiche.

2. COLLABORATORI SCOLASTICI

- a) Le ore per la partecipazione a progetti ed attività extra scolastiche approvate nel PTOF e svolte al di fuori dell'orario di servizio (es. Sportinsieme), saranno compensate con importo orario previsto dal Contratto o recuperate (compatibilmente con le esigenze di servizio e comunque nella fascia oraria di presenza con i colleghi o in periodi di sospensione dell'attività didattica).
- b) Per la sorveglianza degli alunni che si fermano in mensa nelle giornate di attività di doposcuola organizzata dal Comune è previsto un compenso, da ripartire fra il personale coinvolto. (voce non utilizzata per l'anno scolastico 2019/2020)
- c) I dipendenti in servizio nei plessi con assegnata una sola unità di personale collaboratore scolastico saranno compensati con un importo pari a € 200,00.
- d) Per il plesso di Scuola primaria/secondaria di primo grado di Arborio e Buronzo saranno messe a disposizione un importo pari a € 650, 00 per la scuola di Arborio e di € 450,00 per la scuola di Buronzo, ad ognuno del personale in servizio a tempo pieno, per maggiori impegni legati alla complessità delle sedi.
- e) Nei plessi dove siano presenti alunni portatori di handicap gravi per i quali sia necessaria assistenza, sorveglianza e/o aiuto per l'igiene personale, viene assegnata una quota pari ad € 250,00 per ogni unità di personale individuato.. Nel caso di alunni portatori di handicap meno gravi, ma che necessitano comunque di una particolare assistenza/sorveglianza viene riconosciuta una quota individuale pari ad € 150,00 ad ogni unità di personale individuato.
- f) Per il personale impegnato per esigenze di servizio preventivamente autorizzate in orario serale o di sabato, le ore prestate potranno essere recuperate durante il periodo di sospensione delle attività didattiche .
- g) Per il personale in servizio nelle scuole dell'infanzia impegnato nella cura e nell'igiene personale dei bambini e delle bambine viene assegnato un compenso individuale forfetario pari ad € 150,00.
- h) Viene assegnata una quota pari a € 350,00 per il personale impegnato nell'assistenza in mensa degli alunni della Scuola Primaria e secondaria di primo grado di Arborio, Buronzo in relazione all'elevato numero di utenti ed alla presenza di più turni mensa. (saranno assegnate n. 2 quote ad Arborio, n. 2 quote a Buronzo).



- i) Per il personale impegnato nei lavori di piccola manutenzione viene riconosciuto un compenso di € 500,00 da ripartire tra il personale coinvolto, per il personale in servizio nel plesso di Scuola Primaria e secondaria di primo grado di Arborio;
- j) Le ore eccedenti l'orario di servizio debitamente autorizzate e documentate, saranno di norma recuperate (compatibilmente con le esigenze di servizio);
- k) Al personale che, in conseguenza al divieto di sostituzione nei primi 7 giorni di assenza disposto dalla Legge 190/2014 (Legge Stabilità), verrà richiesto di prestare ore aggiuntive rispetto all'orario giornaliero di servizio, le ore aggiuntive saranno compensate come da CCNL o, in alternativa, potranno essere recuperate nei periodi di sospensione dell'attività didattica. Per i dipendenti che effettueranno tali sostituzioni in plesso di Comune diverso dalla propria sede di servizio verrà riconosciuto, a titolo di intensificazione, un compenso forfettario di euro 10,00 per ogni giornata di sostituzione. Verrà inoltre riconosciuto, a titolo di intensificazione, un compenso pari ad euro 5,00 giornaliero ai dipendenti che rimangono in servizio sul proprio plesso a seguito assenza pari e/o superiore al 50% della dotazione organica (es. 1 assente in plesso con 2 unità di personale, 2 assenti in plesso con 4 unità di personale). Per i compensi di cui al presente comma viene accantonato un budget pari ad euro 600,00 esaurito il quale si provvederà ad una ripartizione proporzionale. Potranno altresì essere utilizzate sul presente comma anche eventuali economie derivanti dalla mancata corresponsione di compensi al personale assente.

l) Sopraggiunte esigenze straordinarie

Eventuali economie a valere sulla quota del Fondo Istituto destinata al personale A.T.A., fino ad un budget massimo di € 500,00, potranno essere utilizzate per compensare attività e/o impegni straordinari (traslochi e/o riordino materiale didattico in scuole oggetto di lavori edilizia e imbiancatura, ecc) non preventivabili in fase di contrattazione. A fine dovrà essere presentata idonea rendicontazione delle ore effettivamente prestate che saranno compensate come ore funzionali e per importo compatibile con le risorse a disposizione.

ART. 6

Tutti i compensi forfettari previsti verranno proporzionalmente ridotti in caso di assenze complessive superiori a quindici giorni nell'anno scolastico, in tal caso verrà assegnata all'eventuale sostituto la quota spettante in rapporto all'effettivo servizio.

Tutti gli incarichi assegnati saranno oggetto di valutazione finale e la corresponsione dei compensi potrà essere ridotta o non assegnata in caso di parziale o mancata realizzazione dell'attività. Le voci incentivanti potranno essere ridotte o non assegnate al personale che sia stato oggetto di richiamo per inosservanza delle proprie mansioni e/o per motivi disciplinari.

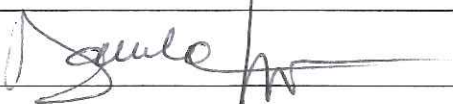
I prospetti riepilogativi relativi all'utilizzo del fondo d'Istituto comprensivi di nominativi, impegni orari, attività e relativi compensi saranno consultabili presso gli uffici di segreteria.

Il Dirigente Scolastico qualora la spesa, a consuntivo, superasse il budget, sentite le R.S.U. provvederà a ridurre in proporzione i compensi stabiliti.

La presente contrattazione d'Istituto è siglata dalle parti in data 29/03/2019, ai sensi dell'art. 7 del CCNL Scuola 2018, in attesa di ottenere il prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità finanziaria.

Arborio, 26/11/2019

PARTE PUBBLICA:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Prof.ssa Daniela BAGAROTTI	
---	--

PARTE SINDACALE – RSU DI ISTITUTO

CAMBIERI Anna – CGIL Scuola	<i>Cambieri Anna</i>
FIORE Nicola – UIL Scuola	<i>Fiore Nicola</i>

ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO

**CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
a.s. 2019/2020**

ALLEGATI 1 – 2

PROSPETTI :

- **FUNZIONI STRUMENTALI PTOF**
- **REFERENTI**
- **COMMISSIONI D'ISTITUTO**
- **GRUPPI DI LAVORO**

Art. 22 - Comma 1

FUNZIONI STRUMENTALI P.O.F.				
DOCENTE	ATTIVITA'	ORE PRO-CAPITE	n. unità' personale coinvolto	TOTALE ORE
BARIN Chiara	Gestione P.T.O.F.	20	1	10
CONCINA Ermanno	Sostegno al lavoro docenti - multimedialità	120	1	150
CAFARO Margherita	Continuità	6	1	6
PRANDO Giovanna	Salute	30	1	30
GERODETTI Paola		20	1	20
BONA Stefania		20	1	20
CALLIERA Enrica	Inclusione	32	1	12
TOTALE ORE FUNZIONI STRUMENTALI P.O.F.				248,00

Art. 22 - Comma 6 - COMPENSI PER MAGGIORI IMPEGNI

Laboratorio L2 - Scuola Infanzia		
NOMINATIVO	SCUOLA SERVIZIO	COMPENSO
ARMENIA Giovanna	ARBORIO	70,00
VANOTTI Stefania		
CALLIERA Enrica	BURONZO	70,00
CARISIO Stefania	CARESANABLOT	70,00
MERLO Michela	GHISLARENGO	70,00
AGGIO Ivana	LENTA	70,00
CALIGARIS Fiorella		
FROSSINI Alessandra	OLCENENGO	70,00
PEDRUZZI Nicoletta	ROVASENDA	70,00
TOTALE IMPORTO		490,00

COLLABORATORI del Dirigente		
DOCENTI	INCARICO	ORE
CUNCU Donatella	COLLABORATORE VICARIO	150
CAFARO Margherita	COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	45
PRANDO Giovanna	COORDINATORI SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO BURONZO	45
GIGLIOTTI Antonella	COORDINATORE SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO ARBORIO	30

Maggior impegno stesura ORARIO		
DOCENTI	SCUOLA SERVIZIO	ORE
POMATI Laura	SECONDARIA I GRADO ARBORIO	20
CESCHINO Raffaella	SECONDARIA I GRADO BURONZO	20

Art. 22 - Comma 7**REFERENTI E RESPONSABILI**

RESPONSABILI LABORATORI MULTIMEDIALITA'			
LABORATORIO		RESPONSABILE	ORE
ARBORIO	PRIMARIA/SECONDARIA	POMATI Laura	14
BURONZO	PRIMARIA/SECONDARIA	CONCINA Ermanno	14
LENTA	PRIMARIA	DIBITONTO Luca	8
OLCENENGO	PRIMARIA	PAULON Elisa	10
ROVASENDA	PRIMARIA	MUSSO Daniela	8
TOTALE ORE			54

REFERENTI SICUREZZA				
EDIFICIO		REFERENTE	ORE	Accettazione incarico ASPP
ARBORIO	INFANZIA	ARMENIA Giovanna	18	si
	PRIMARIA/SECONDARIA	BALOCCO Paola	23	no
BURONZO	INFANZIA	VANDONE Paola	18	si
	PRIMARIA/SECONDARIA	ZILIO Rosangela	23	no
CARESANABLOT	INFANZIA	CARISIO Stefania	13	no
GHISLARENCO	INFANZIA	CAFARO Margherita	18	si
LENTA	INFANZIA/PRIMARIA	AGGIO Ivana	18	no
OLCENENGO	INFANZIA/PRIMARIA	SALIS Marina	23	si
ROVASENDA	INFANZIA	GERODETTI Paola	18	si
	PRIMARIA	MUSSO Daniela	13	no
TOTALE ORE			185	

RESPONSABILI DI PROGETTO D'ISTITUTO				
PROGETTO	RESPONSABILE	REFERENTE INFANZIA	REFERENTE PRIMARIA	REFERENTE SECONDARIA
Sportinsieme	CUNCU Donatella			
Multimedialità	CONCINA Ermanno			
Musica Rovasenda	MUSSO Daniela			
Funzioni Miste	SCOLARI Daniela			
Continuità	CAFARO Margherita	CAFARO Margherita	CAFARO Margherita	PERINOTTI
Sicurezza	Dirigente			
Educazione alla Salute	PRANDO Giovanna	GERODETTI Paola	BONA Stefania	PRANDO Giovanna
Inclusione	CALLIERA Enrica			
Orientamento	GIGLIOTTI Antonella			
Musica	SCUSELLO Sergio			

Art. 22 - Comma 9

COORDINATORI DI PLESSO		
DOCENTI	PLESSO	ORE
SCUOLA INFANZIA		
ARMENIA Giovanna	ARBORIO	22
VANDONE Paola	BURONZO	22
BARBERO Paola	CARESANABLOT	22
CAFARO Margherita	GHISLARENCO	22
CALIGARIS Fiorella	LENTA	22
BUZZI Alessandra	OLCENENGO	22
GERODETTI Paola	ROVASENDA	22
SCUOLA PRIMARIA		
BONA Stefania	ARBORIO	35
ZILIO Rosangela	BURONZO	35
PELLO' Giovanna	LENTA	35
SALIS Marina	OLCENENGO	35
MUSSO Daniela	ROVASENDA	35
SCUOLA SECONDARIA I GRADO		
GIGLIOTTI Antonella	ARBORIO	55
PRANDO Giovanna	BURONZO	55
TOTALE ORE		439

Art. 22 - Comma 10

COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA		
DOCENTI	SEDE - CLASSE	
GIGLIOTTI Antonella	ARBORIO - 1^ A	6
POMATI Laura	ARBORIO - 2^ A	6
VIDOTIO Elisabetta	ARBORIO - 3^ A	6
PANUCCIO Alessandra	BURONZO - 1^ A	6
PRANDO Giovanna	BURONZO - 2^ A	6
FIZZOTTI Anna	BURONZO - 3^ A	6
TOTALE ORE		36

Art. 22 - Comma 10 - COMMISSIONI

COMMISSIONE STAFF		
RESPONSABILI DI PROGETTO D'ISTITUTO		
PROGETTO	RESPONSABILE	ORE
Multimedialità	CONCINA Ermanno	3
Funzioni Miste	SCOLARI Daniela	
Continuità	CAFARO Margherita	3
Educazione alla Salute	PRANDO Giovanna	3
Educazione alla Salute (ambiente)	BONA Stefania	3
Educazione alla Salute	GERODETTI Paola	3
Integrazione	CALLIERA Enrica	3
Orientamento	GIGLIOTTI Antonella	3
Musica	SCUSELLO Sergio	3
TOTALE ORE		24
COORDINATORI DI PLESSO		
DOCENTI	PLESSO	ORE
SCUOLA INFANZIA		
ARMENIA Giovanna	ARBORIO	3
VANDONE Paola	BURONZO	3
BARBERO Paola	CARESANABLOT	3
CAFARO Margherita	GHISLARENGO	3
CALIGARIS Fiorella	LENTA	3
BUZZI Alessandra	OLCENENGO	3
GERODETTI Paola	ROVASENDA	3
SCUOLA PRIMARIA		
ABARIBI Simona Anna	ARBORIO	3
ZILIO Rosangela	BURONZO	3
PELLO' Giovanna	LENTA	3
SALIS Marina	OLCENENGO	3
MUSSO Daniela	ROVASENDA	3
SCUOLA MEDIA		
GIGLIOTTI Antonella	ARBORIO	3
PRANDO Giovanna	BURONZO	3
TOTALE ORE		42

Art. 22 - Comma 10 - COMMISSIONI

COMMISSIONE INCLUSIONE (per PAI)		
DOCENTI	PLESSO	ORE
ANSELMETTI Enrica		3
CUNCU Donatella - Referente d'Istituto BES/DSA		3
CALLIERA Enrica - Funzione Strumentale		
MELISSA Michele		3
PRANDO Giovanna		3
GERODETTI Paola		3
BARIN Chiara		3
TOTALE ORE		18

Art. 22 - Comma 10 - COMMISSIONI

COMMISSIONE PTOF		
DOCENTI	PLESSO	ORE
GIGLIOTTI Antonella	SCUOLA SEC. I GRADO ARBORIO	3
FIZZOTTI Anna	SCUOLA SEC. I GRADO BURONZO	3
CAFARO Margherita	SCUOLA INFANZIA	3
GERODETTI Paola	SCUOLA INFANZIA	3
	SCUOLA PRIMARIA	3
BARIN Chiara	SCUOLA PRIMARIA	3
TOTALE ORE		18

COMMISSIONE CONTINUITA'		
DOCENTI	PLESSO	ORE
BONA Stefania	Primaria ARBORIO / Infanzia	
SCANSETTI Antonella	Primaria ARBORIO / Secondaria	
BOSSO Margherita	Primaria Buronzo/Secondaria	
BOSSO Margherita	Primaria BURONZO/Infanzia	
PELLO' Giovanna	Primaria LENTA / Infanzia	
DIBITONTO Luca	Primaria LENTA / Secondaria	
SALIS Marina	Primaria OLCENENGO/Infanzia e Secondaria	
SICHERI Elisa	Primaria ROVASENDA / Infanzia	
CHIACCHIO Giacomina	Primaria ROVASENDA / Secondaria	
MUSSO Daniela	scuola Secondaria ARBORIO	
VIDOTTO Elisabetta	scuola Secondaria di ARBORIO	
GIGLIOTTI Elisabetta	scuola Secondaria BURONZO	
CESCHINO Raffaella	scuola Secondaria di ARBORIO	
FIZZOTTI Anna	scuola Secondaria BURONZO	
ARMENIA Giovanna	Infanzia ARBORIO	
RANGHINO Sabrina	Infanzia BURONZO	
BARBERO Paola	Infanzia CARESANABLOT	
CAFARO Margherita - Funzione Strumentale	Infanzia GHISLARENDO	
CALIGARIS Fiorella	Infanzia LENTA	
BUZZI Alessandra	Infanzia OLCENENGO	
PEDRUZZI Nicoletta	Infanzia ROVASENDA	
TOTALE ORE		0

TOTALE COMPLESSIVO ORE COMMISSIONI	102
---	------------

Art. 22 - Comma 6 - COMPENSI PER MAGGIORI IMPEGNI

Art. 22 - Comma 10 - COMMISSIONI

COMITATO DI VALUTAZIONE

ABARIBI Simona	COMPONENTE DOCENTI - Collegio Docenti	
MERLO Michela		
FIZZOTTI Anna	COMPONENTE DOCENTI - Consiglio Istituto	
COMERRO Alessandra	COMPONENTE GENITORI	
ROSATO Viviana		
CANTONE Fulvia	MEMBRO ESTERNO	
TOTALE ORE COMITATO VALUTAZIONE		0

**ISTITUTO COMPRENSIVO
ARBORIO**

CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
a.s. 2019/2020

**RELAZIONE
ILLUSTRATIVA
DEL DIRIGENTE**



ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO

C.SO UMBERTO I, 129 • 13031 • ARBORIO • (VC) • C.F. 94023350021

TEL.: 0161/869007 • FAX: 0161/869921

e-mail: VCIC802006@istruzione.it e-mail-pec: VCIC802006@pec.istruzione.it

sito: <http://www.icarborio.gov.it>

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019/20 parte economica

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

In data 29/03/2019 il Dirigente Scolastico, le R.S.U dell'Istituto Comprensivo di Arborio, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto – parte normativa a.s. 2018/2021;

In data 26/11/2019 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto – parte economica a.s. 2019/2020 di cui all'art. 7 del CCNL 2018;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'Assemblea del Personale ATA del 01/09/2019 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 29/01/2019 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2019/2022;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 26/02/2019, relativa all'adozione del PTOF per il triennio 2019/2022;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 05/11/2019, relativa all'aggiornamento del PTOF per l'annualità 2019/2020;

VISTE la nota MIUR prot. n°21795 del 30/09/2019 , relativa all'assegnazione delle risorse contrattuali per i compensi al personale;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge		
Data di sottoscrizione	26/11/2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof. Daniela BAGAROTTI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda, Anief Organizzazioni sindacali firmatarie: ANIEF, UIL, GILDA (RSU)	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo di Arborio	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Relazioni Sindacali Diritti Sindacali Area del Personale ATA: modalità di utilizzo del personale in relazione alle esigenze del PTOF Area del Personale Docente: modalità di utilizzo del personale in relazione al PTOF Impiego Risorse: risorse finanziarie disponibili e criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dei CCNL 2018 e del 29/11/2007 e del 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009), al personale docente ed ATA. Sicurezza sul lavoro	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto Integrativo di Istituto stipulato il 26/11/2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;		

- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di ARBORIO è composto da n. 7 Scuole dell'Infanzia, n.5 Scuole Primarie e n.2 scuole Secondarie di I° Grado, con una popolazione scolastica di n. **535** studenti (ottobre 2019). Dalla valutazione dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche esigenze/richieste di cui il collegio dei docenti ha tenuto conto nella definizione dell'offerta formativa.

Gli obiettivi prioritari pertanto evidenziano che l'azione educativa raggiunge il proprio scopo quando aiuta i ragazzi a:

STAR BENE A SCUOLA con la proposta di attività che facilitano l'apprendimento: attività di accoglienza per conoscere i compagni, gli insegnanti, il territorio; attività motorie per migliorare la conoscenza di se stessi e il rapporto con gli altri; momenti di scuola "diversa" mensa, attività presportive, uscite e viaggi di istruzione, laboratori.

CRESCERE INSIEME: offrire varie occasioni per la maturazione armoniosa della personalità e per l'arricchimento culturale:

- l'insegnamento della lingua inglese nelle scuole dell'infanzia
- attività di educazione musicale, motorie, psicomotorie e sportive;
- attività creative ed espressive;
- raccolta di testimonianze;
- coinvolgimento di figure esterne in vari momenti dell'attività scolastica;
- reale continuità del progetto educativo perseguita con un progetto comune di continuità.

ESSERE PRONTI PER IL FUTURO: guidare i ragazzi per quanto riguarda:

L'ASPETTO EDUCATIVO: conoscenza di sé ed autostima, disponibilità al confronto con gli altri comprensione ed accettazione del diverso

L'ASPETTO CULTURALE: contenuti disciplinari collegati tra di loro, metodo di studio efficace ed autonomo, capacità di progettare ed organizzare il lavoro.

1. CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE:

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2019/2020:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- la promozione di attività di ampliamento dell'offerta formativa.

I criteri per l'utilizzo delle risorse finanziarie saranno dunque essenzialmente rivolti a:

- incentivare i maggiori impegni degli insegnanti e del personale ATA, in relazione a progetti che fanno riferimento alle priorità evidenziate, valorizzano l'innovazione didattica ed organizzativa, e sono

finalizzati al miglioramento dell'offerta formativa e al miglioramento dell'azione amministrativa ed organizzativa

- Privilegiare quei progetti che coinvolgono tutte le scuole dell'Istituto sulle priorità evidenziate.
- Prevedere la formazione dei docenti e del personale ATA sui temi dell'innovazione didattica e digitale in coerenza con gli obiettivi del PNSD, del piano di miglioramento della scuola e sulle tematiche della sicurezza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione integrativa tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

2. RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI LORDO DIPENDENTE:

Per la contrattazione integrativa 2019/2020, l'Istituto potrà disporre di un budget, comprensivo delle assegnazioni MOF e dei finanziamenti anche di altri Enti destinati ai compensi al personale (Convenzioni con gli Enti Locali per le Funzioni Miste del personale ATA e Docente) pari a:

LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
90.150,37	67.935,47

Per il dettaglio delle cifre di cui sopra vedasi la relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011:

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa 2019/2020 sottoscritta in data 26/11/2019 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 co. 8 CCNL 2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Arborio, 26/11/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Daniela BAGAROTTI

ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO

**CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO
a.s. 2019/2020**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**DIRETTORE DEI SERVIZI
GENERALI e AMMINISTRATIVI**

ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO INTEGRATIVO
A.S. 2019/2020

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTI i CCNL del 19/04/2018, del 29/11/2007 e del 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009)
VISTE le sequenze contrattuali dell' 8/04/2008, del 25/07/2008;
VISTO il decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
VISTE Le intese del 7/08/2014 e del 02/10/2014 tra il MIUR e le OO.SS. inerente la ripartizione delle economie MOF;
VISTE la nota MIUR prot. n° 21795 del 30/09/2019 , relativa all'assegnazione delle risorse contrattuali per i compensi al personale;
VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 31 del 05/11/2019, relativa all'adozione del PTOF per la quota relativa all'anno scolastico 2019/2020 ;
VISTO il piano annuale delle attività del personale docente
VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati
PREMESSO che il contratto integrativo d'Istituto cui si riferisce la presente relazione tecnico-finanziaria è il risultato della contrattazione svoltasi tra le RSU di Istituto ed il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 29/11/2007, ed è stato siglato dalle parti in data 26/11/2019
CONSIDERATO che le risorse del MOF assegnate per il corrente anno scolastico e quelle provenienti dalle economie e pertanto disponibili al Sistema SICOGE SPT-Tesoro (Cedolino Unico) , sono quelle risultanti dal seguente Modulo I

Modulo I

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE

Sezione I		Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità					ALLOCAZIONE RISORSE
VOCE	DESCRIZIONE	ASSEGNAZIONE 1/9/2019 - 31/8/2020				TOTALI LORDO DIPENDENTE	
		ASSEGNATI 4/12 - nota MIUR prot. n°21795 del 30/09/2019		PREVISIONE 8/12 - nota MIUR prot. n°21795 del 30/09/2019			
		LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE		
A	Fondo Istituto	20.724,27	15.617,39	41.448,54	31.234,77	46.852,16	Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)
B	Funzioni strumentali POF	1.436,81	1.082,75	2.873,62	2.165,50	3.248,25	
C	Incarichi Specifici ATA	1.019,67	768,40	2.039,33	1.536,80	2.305,20	
D	Ore eccedenti	679,51	512,07	1.359,02	1.024,13	1.536,20	
E	Avviamento Pratica Sportiva	172,12	129,71	344,24	259,41	389,12	
F	Fondi aree a rischio	328,43	247,50	656,86	494,99	742,49	
G	Valorizzazione Docenti (Bonus Merito)	3.535,38	2.664,19	7.070,77	5.328,39	7.992,58	
TOTALE FONDI SPT - cedolino unico		27.896,19	21.022,00	55.792,39	42.044,00	63.066,00	
H	Assegnazione Enti Locali per Funzioni Miste	7.300,00	5.501,13				BILANCIO Istituto
TOTALE FONDI Bilancio Istituto		7.300,00	5.501,13			5.501,13	
		LORDO STATO	LORDO DIP.TE				
TOTALE RISORSE FISSE		90.988,58	68.567,13				

Sezione II Risorse variabili				ECONOMIE		ALLOCAZIONE RISORSE
VOCE	DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	
A	Fondo Istituto - Economie anni precedenti			3.312,18	2.495,99	Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)
D	Ore Eccedenti - Economie anni precedenti			2,30	1,73	
E	Ore Eccedenti - (Avviamento pratica sportiva) - Economie anni precedenti			599,29	451,61	
F	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		-	0,00	-	
G	Valorizzazione Docenti (Bonus Merito)			18,18	13,70	
F	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica		-	1.530,35	1.153,24	BILANCIO Istituto
A	Fondo Istituto - Economie anni precedenti			0,00	-	
				LORDO STATO	LORDO DIP.TE	
TOTALE RISORSE VARIABILI				5.462,29	4.116,27	

Sezione III Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	90.988,58	68.567,13
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	5.462,29	4.116,27
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	96.450,87	72.683,40

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

Modulo II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INDENNITA' DIREZIONE DSGA (quota variabile)	4.259,67	3.210,00
COMPENSI ORE ECCEDENTI	2.040,83	1.537,93
TOTALE RISORSE NON REGOLATE DAL CONTRATTATO INTEGRATIVO	6.300,50	4.747,93

Sezione II Destinazione specificamente regolate dal Contratto di Istituto

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (Modulo I - Sez. IV)	96.450,87	72.683,40
TOTALE RISORSE NON REGOLATE DAL CONTRATTATO INTEGRATIVO (Modulo II sez. I)	6.300,50	4.747,93
TOTALE FONDO REGOLATO DAL CONTRATTATO DI ISTITUTO	90.150,37	67.935,47

La destinazione delle risorse del Fondo Istituto (voce A modulo I - sezione I) viene definita in modo percentuale fra le varie tipologie di personale e fra i vari ordini di Scuola:

RIPARTIZIONE RISORSE FONDO ISTITUTO FRA LE TIPOLOGIE DI PERSONALE

TIPOLOGIA PERSONALE (col. 1)	RISORSE COMPLESSIVE FONDO ISTITUTO (lordo dipendente) (col. 2)	TOTALE DIPENDENTI (col. 3)	PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE	QUOTA FONDO ISTITUTO SPETANTE (col. 5)	
				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
DOCENTI	46.138,15	85,00	75%	45918,99	34.603,61
TOTALE RISORSE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE				45.918,99	34.603,61
A.T.A.	46.138,15	85,00	25%	15.306,33	11.534,54
TOTALE RISORSE FONDO ISTITUTO RIPARTITE				61.225,33	46.138,15

RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE MOF FRA LE TIPOLOGIE DI PERSONALE

TIPOLOGIA PERSONALE	DESCRIZIONE VOCE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
DOCENTE	A - FONDO ISTITUTO	45.918,99	34.603,61
	B - FUNZIONI STRUMENTALI POF	4.310,43	3.248,25
	E - AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	1.115,65	840,73
	F - FONDI AREE A RISCHIO	2.515,63	1.895,73
	G - VALORIZZAZIONE MERITO DOCENTI	4.800,00	7.992,58
	L - FUNZIONI MISTE	4.800,00	3.617,18
	TOTALE DOCENTI	63.460,70	52.198,08
ATA	A - FONDO ISTITUTO	15.306,33	11.534,54
	C - INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	3.059,00	2.305,20
	L - FUNZIONI MISTE	5.100,00	3.824,87
	TOTALE A.T.A.	23.465,33	17.664,61
TOTALE RISORSE MOF RIPARTITE		86.926,04	69.862,69

COMPENSI PERSONALE DOCENTE

FUNZIONI STRUMENTALI P.O.F.					
Art. C.I.I.	ATTIVITA'	ore pro-capite	n. unità' personale coinvolto	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Titolo V Art. 22 comma 1	Gestione P.O.F.	20	1	464,46	350,00
	Sostegno al lavoro docenti - multimedialità	120	1	2.786,70	2.100,00
	Continuità	6	1	139,34	105,00
	Educazione alla Salute	30	1	696,68	525,00
	Educazione alla Salute	20	2	928,90	700,00
	Integrazione/Handicap	32	1	743,12	560,00
TOTALI			7,00	5.759,19	4.340,00
di cui a carico FUNZIONI STRUMENTALI POF (Modulo I - sezione I - Voce C)				4.310,43	3.248,25
di cui a carico FIS (Modulo I - sezione I - Voce A) (1)				1.448,76	1.091,75

(1) - Da art. 22 - comma 1 - Contratto Integrativo di Istituto: "Per i compensi di cui al presente comma si attingerà dapprima alle risorse per le Funzioni Strumentali POF e, solo ad esaurimento delle medesime, si attingerà dal Fondo di Istituto."

FONDI EE.LL. FUNZIONI MISTE (Docenti)					
Titolo V Art. 22 comma 3	Compensi forfettari per attività aggiuntive previste nel progetto Funzioni Miste approvato nel POF	NETTI	IRPEF	contributi a carico DIP.	contributi a carico AMM.NE
		2.398,92	887,29	330,97	1.182,82
a carico Funzioni Miste (Modulo I - sezione I - Voce L)				TOTALE LORDO AMM.NE	4.800,00
				TOTALE LORDO DIPENDENTE	3.617,18

FONDO ISTITUTO - AREA DOCENTE

		ore	n. quote	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
Titolo V Art. 22 comma 5	Progetti POF - Ore aggiuntive di insegnamento	240,00		11.146,80	8.400,00
	Inclusione	240			
	Continuità				
	Progetti POF - Ore aggiuntive funzionali insegnamento	194,00		4.505,17	3.395,00
	Multimedialità (posta)	0			
	Continuità	150			
	Educazione alla Salute	12			
	Scambio Culturale	0			
	Educazione Ambientale	0			
	Orientamento - Open Day	12			
	Musica	20			
	Progetti POF - Compensi forfettari (Avviamento Pratica Sportiva)			1.115,65	840,73
Titolo V Art. 22 comma 5	Ore aggiuntive previste per attività extrascolastiche (corsi di nuoto, manifestazioni sportive, ecc....)	0		-	-
Titolo V Art. 22 comma 6	Docenti Infanzia su Laboratorio L2 nella propria scuola (€ 70,00 per plesso)		7	650,23	490,00
	Docenti Scuola Primaria che operano su pluriclassi € 250,00		0	-	-
	Docenti I.R.C. Scuola Primaria che operano su pluriclassi € 50 (Lenta+Rovasenda) € 25,00 (Olcenengo)		0	-	-
	Tutor docenti anno prova	0	0	-	-
	Collaboratore Vicario (Cuncu)	150		3.483,38	2.625,00
	Collaboratore del Dirigente (Cafaro)	45		1.045,01	787,50
	Docente coordinatore Scuola Secondaria I grado (Gigliotti)	30		696,68	525,00
	Docente coordinatore Scuola Secondaria I grado (Prando)	45		1.045,01	787,50
	Maggiore impegno stesura orario (Pomati e Ceschino)	20	2	928,90	700,00
Titolo V Art. 22 comma 7	Responsabili Laboratori Multimedialità	54		1.254,02	945,00
	Referenti Sicurezza	185		4.296,16	3.237,50
Titolo V Art. 22 comma 8	Coordinatori di plesso	439		10.194,68	7.682,50
Titolo V Art. 22 comma 9	Coordinatori di classe scuola secondaria 1° grado	6	6	836,01	630,00
Titolo V Art. 22 comma 10	Commissioni (Staff: Responsabili di plesso - Staff: Responsabili di progetto - Commissione P.T.O.F.- Commissione Inclusione)	102		2.368,70	1.785,00
Titolo V Art. 22 comma 11	Ore eccedenti per gite e viaggi d'istruzione.	160		3.715,60	2.800,00
	Compenso forfetario per visite superiori ad 1 giorno			398,10	300,00
TOTALE AREA DOCENTI				47.680,08	35.930,73
di cui a carico risorse AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA (modulo I - sezione I - voce F (compenso forfetario specifico))				1.115,65	840,73
di cui a carico risorse FONDI AREE A RISCHIO (modulo I - sezione II - voce G) (ore aggiuntive insegnamento nel progetto Inclusione)				2.515,63	1.895,73
TOTALE FIS AREA DOCENTI (Modulo I - sezione I - Voce A)				44.048,80	33.194,27

COMPENSI PERSONALE A.T.A.

VOCE L - FONDI DA FINANZIAMENTI DI ENTI LOCALI E PRIVATI					
Titolo V Art. 24 Lettera A	Compensi al personale progetto "Funzioni Miste"	NETTI	IRPEF	contributi a carico DIP.	contributi a carico AMM.NE
		2.537,43	937,67	349,77	1.275,13
a carico Funzioni Miste (Modulo I - sezione I - Voce L)				TOTALE LORDO STATO	5.100,00
				TOTALE LORDO DIPENDENTE	3.824,87

VOCE A - FONDO ISTITUTO - VOCE D - INCARICHI SPECIFICI A.T.A.

I compensi che seguono saranno corrisposti attingendo dapprima alle risorse per le funzioni aggiuntive del personale A.T.A. e, solo ad esaurimento di queste ultime, attingendo dal Fondo d'Istituto.

FONDO ISTITUTO - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		ore	n. quote	LORDO STATO	LORDO DIP. TE
Titolo V Art. 24 comma 1	a) Applicazione e aggiornamento delle tecnologie di supporto all'attività amm.va e sostituzione DSGA		1	1.592,40	1.200,00
	b) Controllo e gestione materiale sulla sicurezza (L. 626)		1	1.327,00	1.000,00
	c) Gestione amministrativa del POF (progetti - monitoraggi e relazioni finali) supporto ai docenti su viaggi e visite istruzione		1	1.327,00	1.000,00
	d) Attività di supporto altre aree		2	1.061,60	800,00
	d) Sostituzione colleghi assenti			630,33	475,00
	f) - g) Ore straordinarie diurne			-	
	h) Ore straordinarie serali o festive				
	TOTALE COMPENSI				5.938,33
TOTALE FIS AREA ATA - Assistenti Amministrativi (Modulo I - sezione I - Voce A)				5.938,33	4.475,00
FONDO ISTITUTO - COLLABORATORI SCOLASTICI		ore	n. quote	LORDO STATO	LORDO DIP. TE
Titolo V Art. 24 comma 2	a) Ore aggiuntive Collaboratori scolastici su progetti POF			-	-
	a) Compensi forfettari Collaboratori scolastici su progetti approvati nel POF			-	-
	b) Ore aggiuntive Collaboratori scolastici per sorveglianza alunni che si fermano in mensa nelle giornate di attività facoltative			-	-
	b) Ore aggiuntive Collaboratori scolastici per sorveglianza alunni che si fermano in mensa nelle giornate di attività facoltative			-	-
	c) Compenso personale in servizio in plesso con assegnata 1 sola unità di personale (scuola primaria e infanzia di Rovasenda e Lenta)		4	1.061,60	800,00
	d) Compensi per complessità sede servizio (scuola primaria/media di Arborio)		4	3.450,20	2.600,00
	d) Compensi per complessità sede servizio (scuola primaria/media di Buronzo)		3	1.791,45	1.350,00
	e) Compensi per assistenza igiene personale alunni portatori handicap grave (Scuola Primaria Olcenengo)		1	331,75	250,00
	e) Compensi per assistenza/sorveglianza alunni portatori handicap meno grave (n. 1 quota Scuola Infanzia Rovasenda)		1	199,05	150,00
	f) Compensi per ore aggiuntive serali o di sabato			-	-
	g) Compensi al personale assegnato sulle scuole infanzia impegnato nella cura igiene personale alunni (escluso il personale a cui incarico non assegnato)		10	1.990,50	1.500,00
	h) Compensi turnazione mensa Arborio, Buronzo (n. 2 quote per Arborio e 2 quote per Buronzo da ripartire fra il personale coinvolto)		4	1.857,80	1.400,00
	i) Compenso lavori piccola manutenzione Arborio (1 quota ripartita fra 2 unità personale)		1	663,50	500,00
k) budget per ore eccedenti e per intensificazione sostituzione colleghi assenti			796,20	600,00	
TOTALE COMPENSI				12.142,05	9.150,00
TOTALE da INCARICHI SPECIFICI ATA (Modulo I - sezione I - Voce D)				3.059,00	2.305,20
TOTALE FIS AREA ATA - Collaboratori Scolastici (Modulo I - sezione I - Voce A)				9.083,05	6.844,80

Sezione III Destinazioni ancora da regolare

Al momento non è possibile prevedere e/o quantificare altre risorse da contrattare per il corrente anno scolastico.

Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

		LORDO STATO	LORDO DIP.TE
1. Totale destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa (totale della sezione I)		6.300,50	4.747,93
2. Totale destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)		86.926,04	69.862,69
	di cui al PERSONALE DOCENTE	63.460,70	52.198,08
	di cui al PERSONALE A.T.A.	23.465,33	17.664,61
3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)		0,00	0,00
4. Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: totale voci 1+2+3 (questo totale deve coincidere con il totale del Modulo I Sezione IV).		93.226,54	74.610,62

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie del fondo, sono quelle stabilite dall'art. 88 e dall'art. 87 del CCNL del 29/11/2007, riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al PTOF per le diverse aree del personale dipendente;

TENUTO CONTO che, per le attività che consentono una quantificazione oraria dell'impegno, l'importo orario da corrispondere è stabilito direttamente dal CCNL nei termini seguenti:

ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE	COMPENSI ORARI
Ore aggiuntive di insegnamento	35,00
Ore aggiuntive funzionali all'insegnamento	17,50

ATTIVITA' PERSONALE A.T.A.	ORE DIURNE	ORE NOTTURNE O FESTIVE	ORE NOTTURNE E FESTIVE
Ore aggiuntive del D.S.G.A.	18,50	20,50	24,50
Ore aggiuntive Assistenti Amministrativi	14,50	16,50	19,00
Ore aggiuntive Collaboratori Scolastici	12,50	14,50	17,00

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 88 comma 1 del CCNL 29/11/2007, nei casi di attività per le quali manchi un parametro contrattuale di riferimento e non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, i compensi relativi possono essere fissati forfetariamente;

M.O.F.			
SI ATTESTA		LORDO STATO	LORDO DIP.TE
	che, a fronte di un'assegnazione M.O.F. complessivamente quantificata in €	86.926,04	69.862,69
	è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad €	80.304,00	59.032,58
	in percentuale	92,38%	
	di cui al personale docente	57.123,62	43.887,91
	di cui al personale A.T.A.	23.180,38	17.449,87
	Si prevede, pertanto, una economia complessiva di risorse pari ad €	6.622,04	10.830,11
	di cui a carico del FIS	706,40	532,33

IN PARTICOLARE					
Risultano rispettati i parametri deliberati dal Consiglio di Istituto per la ripartizione del F.I.S in percentuale fra le tipologie di personale:					
		DOCENTI		A.T.A.	
		LORDO DIP.TE	%	LORDO DIP.TE	%
TOTALE BUDGET FIS	di cui	34.603,61	75,00%	11.534,54	25,00%
TOTALE FIS UTILIZZATO	di cui	34.286,02	75,18%	11.319,80	24,82%
PREVISTE ECONOMIE FIS		317,59		214,74	

Modulo III

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2018/2019								
VOCE	FONDO ASSEGNATO e CERTIFICATO C.I.I. a.s. 2018/2019		FONDO STANZIATO		FONDO IMPEGNATO E SPESO		ECONOMIE FINALI (come da totale Modulo I sezione II)	
	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
SICOGE - SPT								
M.O.F.	93.343,95	70.342,09	82.999,82	62.546,96	78.157,29	58.897,73	4.842,53	3.649,23
ORE ECCEDENTI	5.105,55	3.847,44	2.601,64	1.960,54	2.122,60	1.599,55	479,03	360,99
Pratica Sportiva	599,42	451,71	1.148,41	865,42		413,81		451,61
Progetti Aree a Rischio					-		-	
Totali SPT	99.048,93	74.641,24	86.749,86	65.372,92	80.279,89	60.911,09	5.321,56	4.461,83
BILANCIO								
M.O.F. economie								
Progetti Aree a Rischio - economie								
EE.LL. Funzioni Miste	9.900,00	7.460,44	9.900,00	7.460,44	9.900,00	7.460,44	-	0,00
Tot. BILANCIO	9.900,00	7.460,44	9.900,00	7.460,44	9.900,00	7.460,44	-	-
Totale Generale	108.948,93	82.101,68	96.649,86	72.833,36	90.179,89	68.371,53	5.321,56	4.461,83

ANNO SCOLASTICO 2019/2020						
VOCI	FONDO TOTALE (Totale voci Modulo I)		TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE (Totale voci Modulo II)		FONDO ACCANTONATO	
	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
SICOGE - SPT						
M.O.F.	69.710,40	52.532,33	67.888,36	52.000,00	1.822,04	532,33
ORE ECCEDENTI	1.115,65	840,73	1.115,65	840,73	-	-
Progetti Aree a Rischio	2.515,63	1.895,73	2.515,63	1.895,73	-	-
Totali SPT	73.341,68	55.268,79	71.519,64	54.736,46	1.822,04	532,33
BILANCIO						
EE.LL. Funzioni Miste	7.300,00	5.501,13	7.300,00	5.501,13	-	-
M.O.F. economie	-	-	-	0,00	-	-
Progetti Aree a Rischio - economie					-	-
Totali BILANCIO	7.300,00	5.501,13	7.300,00	5.501,13	0,00	0,00
TOTALE GENERALE	80.641,68	60.769,92	78.819,64	60.237,59	1.822,04	532,33

Modulo IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

I fondi di cui alla presente contrattazione integrativa trovano allocazione nella contabilità di Istituto come segue:

Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)

RISORSE GIA' DISPONIBILI ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO

		Importi al lordo dipendente			
Capitolo - Piano gestionale	Tipologia assegnazione	Importo disponibile	Importo da impegnare	Differenza	Note
2554 - 05	Economie MOF al 31/10/2019	65,00	53.895,73	142,33	Modulo I - sez. I - Voci A - C - D
2555 - 05	Economie MOF al 31/10/2019	568,20			
2556 - 05	Economie MOF al 31/10/2019	1.862,79			
2556 - 05	Economie MOF (aree a rischio) al 31/10/2019	1.153,24			
2555 - 12	Economie MOF (pratica sportiva) al 31/10/2019	451,61			
2555 - 05	Assegnazione MOF 2019-2020 - (di cui € 3.600,00 Indennità Direzione DSGA)	53.537,22	3.600,00		Modulo II - sez. I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
2555 - 06	Economie ORE ECCEDENTI	360,99			
2555 - 06	Assegnazione ORE ECCEDENTI 2018/2019	1.536,20			

Programma Annuale esercizio 2020

		Importi al lordo dipendente			
Tipologia voce di Entrata	Importo disponibile	Importo da impegnare	Differenza	Note	
Finanziamenti dei Comuni - Progetto Funzioni Miste	5.501,13	5.501,13	-	Modulo I - sez. I - Voce L Progetto Funzioni Miste Programma Annuale 2020	

RISORSE COMUNICATE MA NON ANCORA DISPONIBILI ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO

		Importi al lordo dipendente			
Capitolo - Piano gestionale	Tipologia assegnazione	Importo comunicato (Residuo Attivo)	Importo da impegnare	Differenza	Note
					Destinazioni non regolate specificamente dalla Contrattazione Integrativa

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2018/2019	RISORSE SPESE	Economie su SPT Cedolino Unico (lordo dip.te)
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	3.300,00	3.300,00	-
COMPENSI ORE ECCEDENTI sost. Colleghi assenti + Ore eccedenti Pratica Sportiva	2.825,96	2.013,36	812,60

COMPENSI PERSONALE DOCENTE

Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2018/2019	RISORSE SPESE	Economie su SPT Cedolino Unico
FUNZIONI STRUMENTALI POF	4.069,88	3.832,50	237,38
FONDO ISTITUTO:			
PROGETTI: ore aggiuntive di insegnamento e ore funzionali		11.033,75	
Flessibilita' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA, COMPENSI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE, MAGGIORI IMPEGNI ED OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NEL POF	40.715,52	26.887,05	2.794,72
TOTALI	44.785,40	41.753,30	3.032,10

Bilancio Istituto - Programma Annuale 2019

DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2018/2019	RISORSE SPESE	ECONOMIE su BILANCIO (lordo dip.te)
PROGETTO FUNZIONI MISTE per assistenza in mensa personale docente	3.617,18	3.617,18	-

COMPENSI PERSONALE ATA

Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2018/2019	RISORSE SPESE	Economie su SPT Cedolino Unico
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.428,03	2.366,67	61,36
FONDO ISTITUTO:			
Assistenti Amministrativi	12.898,95	4.400,00	1.007,38
Collaboratori Scolastici		7.491,57	
TOTALI	15.326,98	14.258,24	1.068,74

Bilancio Istituto - Programma Annuale 2019

DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2018/2019	RISORSE SPESE	ECONOMIE su BILANCIO (lordo dip.te)
PROGETTO FUNZIONI MISTE per scodellamento pasti personale Collaboratore Scolastico	3.824,87	3.824,87	-

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
che, a fronte di un'assegnazione M.O.F. complessivamente quantificata in €	86.926,04	61.870,11
è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad €	81.419,64	61.337,78
in percentuale	93,67%	
Si prevede, pertanto, una economia complessiva di risorse pari ad €	5.506,39	532,33
di cui a carico del FIS	706,40	532,33
di cui a carico Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	-	-

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché le altre attività extracurricolari previste dal PTOF

CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2019/2020

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. Non ne deriva pertanto alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Istituto e dello Stato.

Arborio, 26/11/2019

IL DIRETTORE DEI SERVIZI
GEN.LI e AMM.VI
(Daniela SCOLARI)

