

# ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO

---

## CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO PARTE ECONOMICA

a.s. 2018/19





# **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**Parte Economica**

**Anno Scolastico 2018/19**

**Titolo I - Risorse Finanziarie**

L'anno 2019, nel mese di marzo, il giorno ventinove, presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Arborio in sede di contrattazione integrativa tra il Dirigente Scolastico, in rappresentanza della parte pubblica, e i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria d'Istituto, viene sottoscritto il presente Accordo.

## **TITOLO I**

### **RISORSE FINANZIARIE**

#### **ART. 1 - Risorse finanziarie disponibili e criteri generali di utilizzo**

Le risorse finanziarie di cui l'Istituto potrà disporre per ogni anno scolastico di validità della presente contrattazione sono quelle contenute nella relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA.

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- La ripartizione delle risorse economiche previste per le attività da retribuire con il Fondo d'istituto viene fatta proporzionalmente in base al numero di personale docente e non docente in servizio.
- Le attività, che danno diritto ad accedere al fondo, devono essere programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali d'Istituto.
- Le attività devono essere finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane presenti nelle scuole.
- Considerato che gli obiettivi individuati con il PTOF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'istituto in commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e responsabili per specifiche attività ed iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione del personale alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dal Collegio Docenti.
- Nei progetti può essere prevista la partecipazione anche del personale ATA
- Vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed Organismi esterni alla Scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del Consiglio d'Istituto e degli altri Organi Collegiali.
- Va riconosciuto il maggior impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'istituto.

#### **ART. 2 - MODALITA' DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ACCESSO AL FONDO**

Il presente piano può essere integrato in corso d'anno con una delle seguenti modalità e a condizione che esistano i fondi necessari per retribuire le ore aggiuntive e l'approvazione del collegio docenti e/o consiglio d'istituto:

- Un gruppo di docenti può proporre la formazione di una nuova commissione di lavoro o eventuali particolari progetti approvati dal collegio dei docenti.
- Il Dirigente individua direttamente docenti incaricati per specifici problemi secondo le modalità previste dalla delibera del collegio dei docenti.
- Il Dirigente, anche su proposta del DSGA, individua direttamente gli assistenti amministrativi e/o collaboratori scolastici incaricati per specifiche attività previste nel PTOF.

## ART. 3 - INDENNITA' E COMPENSI - PERSONALE DOCENTE

### 1 Funzioni strumentali PTOF (vedi allegato 1)

Per i compensi di cui al presente comma, che oltre a compiti strettamente riconducibili alle funzioni strumentali si configurano altresì come incarichi di natura organizzativa e progettuale, si attingerà dapprima alle risorse per le funzioni strumentali PTOF e, solo ad esaurimento delle medesime, si attingerà dal fondo d'istituto, a gravare sul budget destinato al personale docente.

Funzioni strumentali PTOF 2018-2019			
ATTIVITA'	ore pro-capite	n. unità' personale coinvolto	totale ore
Gestione P.T.O.F.	20	1	20
Sostegno al lavoro docenti – multimedialità	120	1	120
<b>Interventi e servizi per gli studenti:</b>			
Continuità	6	1	6
Educazione alla Salute	30	1	70
	20	2	
Integrazione/Handicap	32	1	32
<b>TOTALE ORE</b>			<b>248</b>

### 2 Risorse incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e per la promozione dell'agio

Viene definito che i relativi finanziamenti confluiscono nel progetto d'istituto "Inclusione" ed utilizzati con priorità sul fondo d'istituto, con le finalità previste dall'art. 9 comma 3 del CCNL.

### 3 Altre risorse dello Stato, di enti pubblici e di privati destinate a finanziare specifici incarichi e/o progetti

Verranno introitate nei relativi progetti ed il personale coinvolto verrà retribuito attingendo dapprima a dette risorse.

- Per il dettaglio vedasi la relazione tecnico-finanziaria.

Tutti i compensi di cui ai successivi commi sono da imputarsi a carico del fondo d'Istituto

### 4 Attività aggiuntive d'insegnamento:

Saranno retribuite le ore previste nei progetti approvati nel PTOF.

### 5 Partecipazione a progetti ed attività extra scolastiche approvate nel PTOF

Per tali attività le ore svolte al di fuori dell'orario di servizio saranno compensate come ore aggiuntive d'insegnamento/funzionali all'insegnamento secondo quanto previsto dal progetto.

Per il personale impegnato in orario serale per progetti o attività relativi all'ampliamento dell'offerta formativa preventivamente autorizzate, le ore prestate potranno essere pagate come ore funzionali all'insegnamento o, in alternativa, recuperate durante le ore di contemporaneità

## 6 Compensi per maggiori impegni (vedi allegato 2)

Docenti della scuola dell'Infanzia che intervengono su laboratorio L2 nella propria scuola - € 70,00 per ogni plesso, da ripartire fra il personale coinvolto.

Docenti scuola primaria che operano su pluriclassi è previsto un compenso di € 250,00 per il maggior impegno nell'organizzazione delle attività didattiche. Per i docenti di I.R.C. viene stabilito un compenso di 50 euro per la docente in servizio a Lenta + Rovasenda e 25 euro alla docente in servizio a Olcenengo.

**Tutor** docenti anno di prova: 5 ore per ogni tutoraggio.

### **Collaboratori del Dirigente**

Collaboratore Vicario 150 ore

Collaboratore del Dirigente 45 ore

### **Coordinatori**

Coordinatore Scuola Secondaria di I grado Arborio 30 ore

Coordinatore Scuola secondaria di I grado Buronzo 45 ore

**Responsabili orario** Scuola Secondaria I grado 20 ore per n. 2 docenti

## 7 Referenti

### **Responsabili Laboratori Multimedialità**

- 6 ore più un'ora per ogni classe di Scuola Primaria e secondaria di primo grado ( 1 per plesso)

### **Referenti Sicurezza**

- 18 ore per il docente referente per un ordine di scuola;
- 23 ore per il docente referente per la Scuola Primaria e infanzia;
- 28 ore per il docente referente Scuola secondaria di primo grado e Scuola Primaria Arborio
- 28 ore per il docente referente Scuola secondaria di primo grado e Scuola Primaria Buronzo

Per i docenti che non hanno acquisito l'attestato di ASPP o non hanno accettato l'incarico verranno calcolate 5 ore in meno.

## 8 Coordinatori di plesso

Il compenso viene calcolato nella misura di :

Scuola Infanzia n. 22 ore per ogni plesso

Scuola Primaria n. 35 ore per ciascun plesso

Scuola Secondaria di primo grado Arborio n. 55 ore

Scuola Secondaria di primo grado Buronzo n. 55 ore

## 9 Coordinatori consigli di classe Scuola Secondaria I grado

Sono previste 6 ore per ogni coordinatore di classe della scuola secondaria di primo grado.

## 10 Commissioni (vedi allegato 2)

Viene stabilito un monte ore massimo:

- Staff Coordinatori di plesso: 3 ore per ogni membro della commissione
- Staff Responsabili di progetto: 3 ore per ogni membro della commissione
- Inclusione: 3 ore per ogni membro della commissione
- P.T.O.F. 15 ore per ogni membro della commissione

## 11 Gite e viaggi d'istruzione

Per il maggior impegno richiesto agli insegnanti che partecipano alle visite di istruzione è previsto un compenso incentivante come ore funzionali non superiore alle 6 ore. Viene comunque messo a disposizione un budget massimo di 150 ore, raggiunto il quale verrà operata una riduzione proporzionale delle ore individuali.

Per le visite superiori ad una giornata sarà previsto un compenso forfetario complessivo di € 50,00 per ogni accompagnatore, con un budget massimo di € 300,00.

Nel caso in cui vengano effettuate delle visite d'istruzione nelle giornate di sospensione dell'attività didattica (sabato, domenica) le ore effettuate in straordinario potranno essere recuperate previa autorizzazione.

## 12 Sopraggiunte esigenze straordinarie

Eventuali economie a valere sulla quota del Fondo Istituto destinata al personale docente, fino ad un budget massimo di € 250,00, potranno essere utilizzate per compensare attività e/o impegni straordinari (traslochi e/o riordino materiale didattico in scuole oggetto di lavori edilizia e imbiancatura, ecc) non preventivabili in fase di contrattazione.

A tal fine dovrà essere presentata idonea rendicontazione delle ore effettivamente prestate che saranno compensate come ore funzionali e per importo compatibile con le risorse a disposizione.

### ART. 4 - INDENNITA' E COMPENSI - D.S.G.A

- Al DSGA saranno corrisposti compensi per eventuali attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e soggetti privati.

### ART. 5 - INDENNITA' E COMPENSI - PERSONALE A.T.A

A. Eventuali attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e soggetti privati.

Ad esempio:

- Funzioni miste ( scodellamento pasti, pre e post scuola, etc.)

Le attività di cui al presente punto saranno finanziate e retribuite come da specifiche convenzioni stipulate con gli enti locali.

B. Compensi per i quali si attingerà dapprima alle risorse per le funzioni aggiuntive e, solo ad esaurimento delle medesime, si attingerà dal fondo d'istituto:

#### 1. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- a) All' assistente amministrativo impegnato nell'applicazione e nell'aggiornamento delle tecnologie e al supporto al DSGA nell'attività contabile è riconosciuto un compenso individuale pari ad € 1.300,00 (1 unità di personale)
- b) All' assistente amministrativo impegnato nel controllo e nella gestione del materiale sulla sicurezza è riconosciuto un compenso individuale pari ad € 1.100,00 (1 unità di personale)
- c) All' assistente amministrativo impegnato nell'attività correlata alla gestione amministrativa del PTOF è riconosciuto un compenso individuale pari ad € 1.100,00 (1 unità di personale)
- d) All' assistente amministrativo individuato quale supporto alle altre aree amministrative è riconosciuto un compenso individuale pari ad euro 400,00 (1 unità di personale)
- e) La Partecipazione a progetti ed attività extra scolastiche approvate nel PTOF e svolte al di fuori dell'orario di servizio, sarà compensata con importo orario previsto dalla Tabella 6 del

Contratto o con possibilità di recupero delle ore eccedenti l'orario di servizio (compatibilmente con le esigenze di servizio e comunque nella fascia oraria di compresenza con i colleghi).

- f) Sostituzione dei colleghi assenti: viene messo a disposizione un budget massimo di 500,00 euro da utilizzare per attribuire compensi forfettari a titolo di intensificazione al personale a cui vengono assegnati maggiori impegni in caso di assenza di colleghi per periodi superiori ai 10 giorni.
- g) Le ore eccedenti l'orario di servizio, autorizzate e debitamente documentate, saranno compensate con importo orario previsto dal Contratto o recuperate (compatibilmente con le esigenze di servizio).
- h) Per il personale impegnato per esigenze di servizio preventivamente autorizzate in orario serale o di sabato, le ore prestate potranno essere pagate come da Tabella 6 del CCNL o in alternativa recuperate durante il periodo di sospensione delle attività didattiche.

## 2. COLLABORATORI SCOLASTICI

- a) Le ore per la partecipazione a progetti ed attività extra scolastiche approvate nel PTOF e svolte al di fuori dell'orario di servizio (es. Sportinsieme), saranno compensate con importo orario previsto dal Contratto o recuperate (compatibilmente con le esigenze di servizio e comunque nella fascia oraria di compresenza con i colleghi o in periodi di sospensione dell'attività didattica).
- b) Per la sorveglianza degli alunni che si fermano in mensa nelle giornate di attività di doposcuola organizzata dal Comune è previsto un compenso, da ripartire fra il personale coinvolto. (voce non utilizzata per l'anno scolastico 2018/2019)
- c) I dipendenti in servizio nei plessi con assegnata una sola unità di personale collaboratore scolastico saranno compensati con un importo pari a € 200,00.
- d) Per il plesso di Scuola primaria/secondaria di primo grado di Arborio e Buronzo saranno messe a disposizione un importo pari a € 700, 00 per la scuola di Arborio e di € 500,00 per la scuola di Buronzo, ad ognuno del personale in servizio a tempo pieno, per maggiori impegni legati alla complessità delle sedi.
- e) Nei plessi dove siano presenti alunni portatori di handicap gravissimi (rapporto1/1) per i quali sia necessaria assistenza, sorveglianza e/o aiuto per l'igiene personale, viene assegnata una quota pari ad € 600,00 per ogni unità di personale individuato ( max 2 quote per plesso). Nel caso di alunni portatori di handicap meno gravi, ma che necessitano comunque di una particolare assistenza/sorveglianza viene riconosciuta una quota individuale pari ad € 300,00 ad ogni unità di personale individuato (max. 2 quote per plesso).
- f) Per il personale impegnato per esigenze di servizio preventivamente autorizzate in orario serale o di sabato, le ore prestate potranno essere recuperate durante il periodo di sospensione delle attività didattiche .
- g) Per il personale in servizio nelle scuole dell'infanzia impegnato nella cura e nell'igiene personale dei bambini e delle bambine viene assegnato un compenso individuale forfetario pari ad € 200,00.
- h) Viene assegnata una quota pari a € 400,00 per il personale impegnato nell'assistenza in mensa degli alunni della Scuola Primaria e secondaria di primo grado di Arborio, Buronzo in relazione all'elevato numero di utenti ed alla presenza di più turni mensa. (saranno assegnate n. 2 quote ad Arborio, n. 2 quote a Buronzo).
- i) Per il personale impegnato nei lavori di piccola manutenzione viene riconosciuto un compenso di € 500,00 da ripartire tra il personale coinvolto, per il personale in servizio nel plesso di Scuola Primaria e secondaria di primo grado di Arborio;
- j) Le ore eccedenti l'orario di servizio debitamente autorizzate e documentate, saranno di norma recuperate (compatibilmente con le esigenze di servizio;



k) Al personale che, in conseguenza al divieto di sostituzione nei primi 7 giorni di assenza disposto dalla Legge 190/2014 (Legge Stabilità), verrà richiesto di prestare ore aggiuntive rispetto all'orario giornaliero di servizio, le ore aggiuntive saranno compensate come da CCNL o, in alternativa, potranno essere recuperate nei periodi di sospensione dell'attività didattica. Per i dipendenti che effettueranno tali sostituzioni in plesso di Comune diverso dalla propria sede di servizio verrà riconosciuto, a titolo di intensificazione, un compenso forfettario di euro 10,00 per ogni giornata di sostituzione. Verrà inoltre riconosciuto, a titolo di intensificazione, un compenso pari ad euro 5,00 giornaliero ai dipendenti che rimangono in servizio sul proprio plesso a seguito assenza pari e/o superiore al 50% della dotazione organica (es. 1 assente in plesso con 2 unità di personale, 2 assenti in plesso con 4 unità di personale). Per i compensi di cui al presente comma viene accantonato un budget pari ad euro 600,00 esaurito il quale si provvederà ad una ripartizione proporzionale. Potranno altresì essere utilizzate sul presente comma anche eventuali economie derivanti dalla mancata corresponsione di compensi al personale assente.

#### l) Sopraggiunte esigenze straordinarie

Eventuali economie a valere sulla quota del Fondo Istituto destinata al personale A.T.A., fino ad un budget massimo di € 500,00, potranno essere utilizzate per compensare attività e/o impegni straordinari (traslochi e/o riordino materiale didattico in scuole oggetto di lavori edilizia e imbiancatura, ecc) non preventivabili in fase di contrattazione. A fine dovrà essere presentata idonea rendicontazione delle ore effettivamente prestate che saranno compensate come ore funzionali e per importo compatibile con le risorse a disposizione.

#### ART. 6

Tutti i compensi forfettari previsti verranno proporzionalmente ridotti in caso di assenze complessive superiori a quindici giorni nell'anno scolastico, in tal caso verrà assegnata all'eventuale sostituto la quota spettante in rapporto all'effettivo servizio.

Tutti gli incarichi assegnati saranno oggetto di valutazione finale e la corresponsione dei compensi potrà essere ridotta o non assegnata in caso di parziale o mancata realizzazione dell'attività. Le voci incentivanti potranno essere ridotte o non assegnate al personale che sia stato oggetto di richiamo per inosservanza delle proprie mansioni e/o per motivi disciplinari.

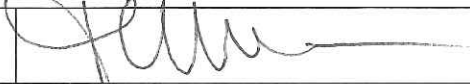
I prospetti riepilogativi relativi all'utilizzo del fondo d'Istituto comprensivi di nominativi, impegni orari, attività e relativi compensi saranno consultabili presso gli uffici di segreteria.

Il Dirigente Scolastico qualora la spesa, a consuntivo, superasse il budget, sentite le R.S.U. provvederà a ridurre in proporzione i compensi stabiliti.


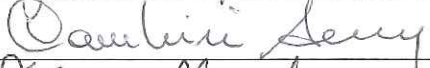
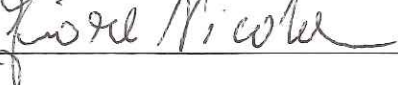
La presente contrattazione d'Istituto è siglata dalle parti in data 29/03/2019, ai sensi dell'art. 7 del CCNL Scuola 2018, in attesa di ottenere il prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità finanziaria.

Arborio, 29/03/2019

#### PARTE PUBBLICA:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Prof.ssa Paola Maria FERRARIS	
--	--

#### PARTE SINDACALE – RSU DI ISTITUTO

ABARIBI Simona - ANIEF	
CAMBIERI Anna – CGIL Scuola	
FIORE Nicola – UIL Scuola	



# **ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO**

---

**CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO  
a.s. 2018/2019**

## **ALLEGATI 1 – 2**

### **PROSPETTI :**

- **FUNZIONI STRUMENTALI PTOF**
- **REFERENTI**
- **COMMISSIONI D'ISTITUTO**
- **GRUPPI DI LAVORO**



**Art. 3 - Comma 1**

<b>FUNZIONI STRUMENTALI P.O.F.</b>				
<b>DOCENTE</b>	<b>ATTIVITA'</b>	<b>ORE PRO-CAPITE</b>	<b>n. unità' personale coinvolto</b>	<b>TOTALE ORE</b>
BARIN Chiara	Gestione P.O.F.	20	1	20
CONCINA Ermanno	Sostegno al lavoro docenti - multimedialità	120	1	120
CAFARO Margherita	Continuità	6	1	6
PRANDO Giovanna	Salute	30	1	30
GERODETTI Paola		20	1	20
BONA Stefania		20	1	20
MITIDIERI Angela	Inclusione	32	1	32
<b>TOTALE ORE FUNZIONI STRUMENTALI P.O.F.</b>				<b>248,00</b>

**Art. 3 - Comma 6 - COMPENSI PER MAGGIORI IMPEGNI**

<b>Laboratorio L2 - Scuola Infanzia</b>		
<b>NOMINATIVO</b>	<b>SCUOLA SERVIZIO</b>	<b>COMPENSO</b>
ARMENIA Giovanna	ARBORIO	70,00
VANOTTI Stefania		
CALLIERA Enrica	BURONZO	70,00
CARISIO Stefania	CARESANABLOT	70,00
MERLO Michela	GHISLARENGO	70,00
AGGIO Ivana	LENTA	70,00
CALIGARIS Fiorella		
ARESO Simona	OLCENENGO	70,00
BUZZI Alessandra		
FROSSINI Alessandra		
DI PACE Nicoletta		
RASTELLO Silvana	ROVASENDA	70,00
<b>TOTALE IMPORTO</b>		<b>490,00</b>

<b>Docenti su pluriclassi - Scuola Primaria</b>		
<b>NOMINATIVO</b>	<b>SCUOLA SERVIZIO</b>	<b>COMPENSO</b>
BARIN Chiara	LENTA	250,00
DIBITONTO Luca		250,00
GAUDINO Giorgia		250,00
PELLO' Giovanna		250,00
BARIN Chiara	ROVASENDA	250,00
CHIACCHIO Giacomina		250,00
MUSSO Daniela		250,00
TOSONE Francesca		250,00
LEONI Federica (I.R.C.)		50,00
MOTTA Marina		250,00
PAULON Elisa		250,00
PATRUCCO Anna Maria		250,00
SICHERI Elisa		250,00
ELLENA Ilaria		25,00
<b>TOTALE IMPORTO</b>		<b>2.825,00</b>

<b>COLLABORATORI del Dirigente</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>INCARICO</b>	<b>ORE</b>
CUNCU Donatella	COLLABORATORE VICARIO	150
CAFARO Margherita	COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	45
PRANDO Giovanna	COORDINATORI SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO BURONZO	45
GIGLIOTTI Antonella	COORDINATORE SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO ARBORIO	30

<b>Maggior impegno stesura ORARIO</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>SCUOLA SERVIZIO</b>	<b>ORE</b>
POMATI Laura	SECONDARIA I GRADO ARBORIO	20
CESCHINO Raffaella	SECONDARIA I GRADO BURONZO	20

**Art. 3 - Comma 7**

**REFERENTI E RESPONSABILI**

<b>RESPONSABILI LABORATORI MULTIMEDIALITA'</b>			
<b>LABORATORIO</b>		<b>RESPONSABILE</b>	<b>ORE</b>
ARBORIO	PRIMARIA/SECONDARIA	POMATI Laura	14
BURONZO	PRIMARIA/SECONDARIA	CONCINA Ermanno	14
LENTA	PRIMARIA	DIBITONTO Luca	8
OLCENENGO	PRIMARIA	MOTTA Marina	10
ROVASENDA	PRIMARIA	MUSSO Daniela	8
<b>TOTALE ORE</b>			<b>54</b>

<b>REFERENTI SICUREZZA</b>				
<b>EDIFICIO</b>		<b>REFERENTE</b>	<b>ORE</b>	<b>Accettazione incarico ASPP</b>
ARBORIO	INFANZIA	ARMENIA Giovanna	18	si
	PRIMARIA/SECONDARIA	BALOCCO Paola	23	no
BURONZO	INFANZIA	VANDONE Paola	18	si
	PRIMARIA/SECONDARIA	ZILIO Rosangela	23	no
CARESANABLOT	INFANZIA	CARISIO Stefania	13	no
GHISLARENCO	INFANZIA	CAFARO Margherita	18	si
LENTA	INFANZIA/PRIMARIA	AGGIO Ivana	18	no
OLCENENGO	INFANZIA/PRIMARIA	SALIS Marina	23	si
ROVASENDA	INFANZIA	GERODETTI Paola	18	si
	PRIMARIA	MUSSO Daniela	13	no
<b>TOTALE ORE</b>			<b>185</b>	

<b>RESPONSABILI DI PROGETTO D'ISTITUTO</b>				
<b>PROGETTO</b>	<b>RESPONSABILE</b>	<b>REFERENTE INFANZIA</b>	<b>REFERENTE PRIMARIA</b>	<b>REFERENTE SECONDARIA</b>
<b>Sportinsieme</b>	CUNCU Donatella			
<b>Multimedialità</b>	CONCINA Ermanno			
<b>Musica Rovasenda</b>	MUSSO Daniela			
<b>Funzioni Miste</b>	SCOLARI Daniela			
<b>Continuità</b>	CAFARO Margherita	CAFARO Margherita	CAFARO Margherita	PERINOTTI Elisabetta
<b>Sicurezza</b>	FERRARIS Paola Maria			
<b>Educazione alla Salute</b>	PRANDO Giovanna	GERODETTI Paola	BONA Stefania	PRANDO Giovanna
<b>Inclusione</b>	MITIDIERI Angela			
<b>Orientamento</b>	GIGLIOTTI Antonella			

**Art. 3 - Comma 9**

<b>COORDINATORI DI PLESSO</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>PLESSO</b>	<b>ORE</b>
<b>SCUOLA INFANZIA</b>		
ARMENIA Giovanna	ARBORIO	22
VANDONE Paola	BURONZO	22
BARBERO Paola	CARESANABLOT	22
CAFARO Margherita	GHISLARENCO	22
CALIGARIS Fiorella	LENTA	22
BUZZI Alessandra	OLCENENGO	22
GERODETTI Paola	ROVASENDA	22
<b>SCUOLA PRIMARIA</b>		
BONA Stefania	ARBORIO	35
ZILIO Rosangela	BURONZO	35
PELLO' Giovanna	LENTA	35
SALIS Marina	OLCENENGO	35
MUSSO Daniela	ROVASENDA	35
<b>SCUOLA SECONDARIA I GRADO</b>		
GIGLIOTTI Antonella	ARBORIO	55
PRANDO Giovanna	BURONZO	55
<b>TOTALE ORE</b>		<b>439</b>

**Art. 3 - Comma 10**

<b>COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>SEDE - CLASSE</b>	
POMATI Laura	ARBORIO - 1^ A	6
VIDOTTO Elisabetta	ARBORIO - 2^ A	6
GIGLIOTTI Antonella	ARBORIO - 3^ A	6
PRANDO Giovanna	BURONZO - 1^ A	6
FIZZOTTI Anna	BURONZO - 2^ A	6
PANUCCIO Alessandra	BURONZO - 3^ A	6
<b>TOTALE ORE</b>		<b>36</b>

**Art. 3 - Comma 10 - COMMISSIONI**

<b>COMMISSIONE STAFF</b>		
<b>RESPONSABILI DI PROGETTO D'ISTITUTO</b>		
<b>PROGETTO</b>	<b>RESPONSABILE</b>	<b>ORE</b>
<b>Multimedialità</b>	CONCINA Ermanno	3
<b>Funzioni Miste</b>	SCOLARI Daniela	
<b>Continuità</b>	CAFARO Margherita	3
<b>Educazione alla Salute</b>	PRANDO Giovanna	3
<b>Educazione alla Salute (ambiente)</b>	BONA Stefania	3
<b>Educazione alla Salute</b>	GERODETTI Paola	3
<b>Integrazione</b>	MITIDIERI Angela	3
<b>Orientamento</b>	GIGLIOTTI Antonella	3
<b>Musica</b>	SCUSELLO Sergio	3
<b>TOTALE ORE</b>		<b>24</b>
<b>COORDINATORI DI PLESSO</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>PLESSO</b>	<b>ORE</b>
<b>SCUOLA INFANZIA</b>		
ARMENIA Giovanna	ARBORIO	3
VANDONE Paola	BURONZO	3
BARBERO Paola	CARESANABLOT	3
CAFARO Margherita	GHISLARENGO	3
CALIGARIS Fiorella	LENTA	3
BUZZI Alessandra	OLCENENGO	3
GERODETTI Paola	ROVASENDA	3
<b>SCUOLA PRIMARIA</b>		
BONA Stefania	ARBORIO	3
ZILIO Rosangela	BURONZO	3
PELLO' Giovanna	LENTA	3
SALIS Marina	OLCENENGO	3
MUSSO Daniela	ROVASENDA	3
<b>SCUOLA MEDIA</b>		
GIGLIOTTI Antonella	ARBORIO	3
PRANDO Giovanna	BURONZO	3
<b>TOTALE ORE</b>		<b>42</b>



**Art. 3 - Comma 10 - COMMISSIONI**

<b>COMMISSIONE INCLUSIONE (per PAI)</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>PLESSO</b>	<b>ORE</b>
ANSELMETTI Enrica		3
CUNCU Donatella		3
CALLIERA Enrica		3
POMATI Laura		3
GERODETTI Paola		3
MITIDIERI Angela		3
BARIN Chiara		3
<b>TOTALE ORE</b>		<b>21</b>

**Art. 3 - Comma 10 - COMMISSIONI**

<b>COMMISSIONE PTOF</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>PLESSO</b>	<b>ORE</b>
GIGLIOTTI Antonella	SCUOLA SEC. I GRADO ARBORIO	15
FIZZOTTI Anna	SCUOLA SEC. I GRADO BURONZO	15
CAFARO Margherita	SCUOLA INFANZIA	15
GERODETTI Paola	SCUOLA INFANZIA	15
BONA Stefania	SCUOLA PRIMARIA	15
BARIN Chiara	SCUOLA PRIMARIA	15
<b>TOTALE ORE</b>		<b>90</b>

<b>COMMISSIONE CONTINUITA'</b>		
<b>DOCENTI</b>	<b>PLESSO</b>	<b>ORE</b>
	Primaria ARBORIO / Infanzia	
	Primaria ARBORIO / Secondaria	
	Primaria Buronzo/Secondaria	
	Primaria BURONZO/Infanzia	
	Primaria LENTA / Infanzia	
	Primaria LENTA / Secondaria	
	Primaria OLCENENGO/Infanzia e Secondaria	
	Primaria ROVASENDA / Infanzia	
	Primaria ROVASENDA / Secondaria	
	scuola Secondaria ARBORIO	
	scuola Secondaria di ARBORIO	
	scuola Secondaria BURONZO	
	scuola Secondaria di ARBORIO	
	scuola Secondaria BURONZO	
	Infanzia ARBORIO	
	Infanzia BURONZO	
	Infanzia CARESANABLOT	
	Infanzia GHISLARENGO	
	Infanzia LENTA	
	Infanzia OLCENENGO	
	Infanzia ROVASENDA	
<b>TOTALE ORE</b>		<b>0</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO ORE COMMISSIONI</b>	<b>177</b>
---	------------

**Art. 3 - Comma 6 - COMPENSI PER MAGGIORI IMPEGNI**

**Art. 3 - Comma 10 - COMMISSIONI**

**COMITATO DI VALUTAZIONE**

DOCENTI	TUTOR	ORE
AMBROGI Simona	MITIDIERI Angela	5
<b>TOTALE DOCENTI TUTOR</b>		<b>5</b>

ABARIBI Simona	COMPONENTE DOCENTI - Collegio Docenti	
MERLO Michela		
FIZZOTTI Anna	COMPONENTE DOCENTI - Consiglio Istituto	
COMERRO Alessandra	COMPONENTE GENITORI	
ROSATO Viviana		
CANTONE Fulvia	MEMBRO ESTERNO USR	
<b>TOTALE ORE COMITATO VALUTAZIONE</b>		<b>0</b>



# **ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO**

---

**CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO  
a.s. 2018/2019**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE**





# ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO

C.SO UMBERTO I, 129 • 13031 • ARBORIO • (VC) • C.F. 94023350021

TEL.: 0161/869007 • FAX: 0161/869921

e-mail: [VCIC802006@istruzione.it](mailto:VCIC802006@istruzione.it) e-mail-pec: [VCIC802006@pec.istruzione.it](mailto:VCIC802006@pec.istruzione.it)

sito: <http://www.icarborio.gov.it>

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018/2019

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### PREMESSA

In data 29/03/2019 il Dirigente Scolastico, le R.S.U dell'Istituto Comprensivo di Arborio, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2018/2019 di cui all'art. 7 del CCNL 2018;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF .

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'Assemblea del Personale ATA del 01/09/2018 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 29/01/2019 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2019/2022;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 26/02/2019, relativa all'adozione del PTOF per il triennio 2019/2022;

VISTE la nota MIUR prot. n°19270 del 28/09/2018 , relativa all'assegnazione delle risorse contrattuali per i compensi al personale;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
RELAZIONA**

## Modulo 1 - Scheda 1.1

<b>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</b>		
<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2018/2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof. Paola Maria FERRARIS  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda, Anief Organizzazioni sindacali firmatarie: ANIEF, UIL, GILDA (RSU)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Istituto Comprensivo di Arborio	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Relazioni Sindacali Diritti Sindacali Area del Personale ATA: modalità di utilizzo del personale in relazione alle esigenze del PTOF Area del Personale Docente: modalità di utilizzo del personale in relazione al PTOF Impiego Risorse: risorse finanziarie disponibili e criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dei CCNL 2018 e del 29/11/2007 e del 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009), al personale docente ed ATA. Sicurezza sul lavoro	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Contratto Integrativo di Istituto stipulato il viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
<b>Eventuali osservazioni</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		



## **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **Premessa**

L'Istituto Comprensivo di ARBORIO è composto da n. 7 Scuole dell'Infanzia, n.5 Scuole Primarie e n.2 scuole Secondarie di I° Grado, con una popolazione scolastica di n. **561** studenti (febbraio 2019).

Dalla valutazione dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche esigenze/ricieste di cui il collegio dei docenti ha tenuto conto nella definizione dell'offerta formativa.

Gli obiettivi prioritari pertanto evidenziano che l'azione educativa raggiunge il proprio scopo quando aiuta i ragazzi a:

STAR BENE A SCUOLA con la proposta di attività che facilitano l'apprendimento: attività di accoglienza per conoscere i compagni, gli insegnanti, il territorio; attività motorie per migliorare la conoscenza di se stessi e il rapporto con gli altri; momenti di scuola "diversa" mensa, attività presportive, uscite e viaggi di istruzione, laboratori.

CRESCERE INSIEME: offrire varie occasioni per la maturazione armoniosa della personalità e per l'arricchimento culturale:

- l'insegnamento della lingua inglese nelle scuole dell'infanzia
- attività di educazione musicale, motorie, psicomotorie e sportive;
- attività creative ed espressive;
- raccolta di testimonianze;
- coinvolgimento di figure esterne in vari momenti dell'attività scolastica;
- reale continuità del progetto educativo perseguita con un progetto comune di continuità.

ESSERE PRONTI PER IL FUTURO: guidare i ragazzi per quanto riguarda:

L'ASPETTO EDUCATIVO: conoscenza di sé ed autostima, disponibilità al confronto con gli altri comprensione ed accettazione del diverso

L'ASPETTO CULTURALE: contenuti disciplinari collegati tra di loro, metodo di studio efficace ed autonomo, capacità di progettare ed organizzare il lavoro.

### **1. CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE:**

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2018/2019:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza;
- la promozione di attività di ampliamento dell'offerta formativa.

I criteri per l'utilizzo delle risorse finanziarie saranno dunque essenzialmente rivolti a:

- incentivare i maggiori impegni degli insegnanti e del personale ATA, in relazione a progetti che fanno riferimento alle priorità evidenziate, valorizzano l'innovazione didattica ed organizzativa, e sono finalizzati al miglioramento dell'offerta formativa e al miglioramento dell'azione amministrativa ed organizzativa
- Privilegiare quei progetti che coinvolgono tutte le scuole dell'Istituto sulle priorità evidenziate.
- Prevedere la formazione dei docenti e del personale ATA sui temi dell'innovazione didattica e digitale in coerenza con gli obiettivi del PNSD, del piano di miglioramento della scuola e sulle tematiche della sicurezza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione integrativa tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- c) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

## **2. RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI LORDO DIPENDENTE:**

Per la contrattazione integrativa 2018/2019, l'Istituto potrà disporre di un budget, comprensivo delle assegnazioni MOF e dei finanziamenti anche di altri Enti destinati ai compensi al personale (Convenzioni con gli Enti Locali per le Funzioni Miste del personale ATA e Docente) pari a:

<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>89.669,13</b>	<b>67.554,43</b>

Per il dettaglio delle cifre di cui sopra vedasi la relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011:

### **II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa 2018/2019 sottoscritta in data 29/03/2019 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 co. 8 CCNL 2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Arborio, 29/03/2019

II DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Paola Maria FERRARIS

# **ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO**

---

**CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO  
a.s. 2018/2019**

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**DIRETTORE DEI SERVIZI  
GENERALI e AMMINISTRATIVI**



**ISTITUTO COMPRENSIVO ARBORIO**  
**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**A.S. 2018/2019**

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

- VISTI i CCNL del 19/04/2018, del 29/11/2007 e del 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009)
- VISTE le sequenze contrattuali dell' 8/04/2008, del 25/07/2008;
- VISTO il decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTE Le intese del 7/08/2014 e del 02/10/2014 tra il MIUR e le OO.SS. inerente la ripartizione delle economie MOF;
- VISTE la nota MIUR prot. n°19270 del 28/09/2018 , relativa all'assegnazione delle risorse contrattuali per i compensi al personale;
- VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 26/02/2019, relativa all'adozione del PTOF per il triennio 2019/2022
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico.
- VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati
- PREMESSO che il contratto integrativo d'Istituto cui si riferisce la presente relazione tecnico-finanziaria è il risultato della contrattazione svoltasi tra le RSU di Istituto ed il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 7 e 97 del CCNL del 2018, ed è stato siglato dalle parti in data 29/03/2019 ;
- CONSIDERATO che le risorse del MOF assegnate per il corrente anno scolastico e quelle provenienti dalle economie e pertanto disponibili al Sistema SICOGE SPT-Tesoro (Cedolino Unico) , sono quelle risultanti dal seguente Modulo I

**Modulo I**  
**COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**

Sezione I		Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità					ALLOCAZIONE RISORSE
VOCE	DESCRIZIONE	ASSEGNAZIONE 1/9/2018 - 31/8/2019				TOTALI LORDO DIPENDENTE	
		ASSEGNATI 4/12 - nota MIUR prot. n°19270 del 28/09/2018		PREVISIONE 8/12 - nota MIUR prot. n°19270 del 28/09/2018			
		LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE		
A	Fondo Istituto	21.695,96	16.349,63	43.391,92	32.699,26	<b>49.048,89</b>	Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)
B	Funzioni strumentali POF	1.800,25	1.356,63	3.600,48	2.713,25	<b>4.069,88</b>	
C	Incarichi Specifici ATA	1.073,99	809,34	2.148,00	1.618,69	<b>2.428,03</b>	
D	Ore eccedenti	708,30	533,76	1.416,60	1.067,52	<b>1.601,28</b>	
E	Avviamento Pratica Sportiva	183,05	137,94	366,08	275,87	<b>413,81</b>	
F	Fondi aree a rischio	510,13	384,42	1.020,22	768,82	<b>1.153,24</b>	
<b>TOTALE FONDI SPT - cedolino unico</b>		<b>25.971,67</b>	<b>19.571,72</b>	<b>51.943,31</b>	<b>39.143,41</b>	<b>58.715,13</b>	
G	Assegnazione Enti Locali per Funzioni Miste	9.900,00	7.439,76				BILANCIO Istituto
<b>TOTALE FONDI Bilancio Istituto</b>		<b>9.900,00</b>	<b>7.442,05</b>			<b>7.442,05</b>	
		<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIP.TE</b>				
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>87.814,98</b>	<b>66.157,18</b>				

Sezione II Risorse variabili				ECONOMIE		ALLOCAZIONE RISORSE
VOCE	DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	
A	Fondo Istituto - Economie anni precedenti			7.758,86	5.846,92	Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)
D	Ore Eccedenti - Economie anni precedenti			476,74	359,26	
E	Ore Eccedenti - (Avviamento pratica sportiva) - Economie anni precedenti			599,29	451,61	
F	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			-		
F	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			0,00		BILANCIO Istituto
A	Fondo Istituto - Economie anni precedenti			0,00		
				<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIP.TE</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>8.834,89</b>	<b>6.657,79</b>	

### Sezione III Decurtazioni del fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	87.814,98	66.157,18
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	8.834,89	6.657,79
<b>c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>96.649,86</b>	<b>72.814,97</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

## Modulo II

### DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INDENNITA' DIREZIONE DSGA (quota variabile)	4.379,10	3.300,00
COMPENSI ORE ECCEDENTI	2.601,64	1.960,54
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE DAL CONTRATTATO INTEGRATIVO</b>	<b>6.980,74</b>	<b>5.260,54</b>

Sezione II Destinazione specificamente regolate dal Contratto di Istituto		
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (Modulo I - Sez. IV)	<b>96.649,86</b>	<b>72.814,97</b>
TOTALE RISORSE NON REGOLATE DAL CONTRATTATO INTEGRATIVO (Modulo II sez. I)	<b>6.980,74</b>	<b>5.260,54</b>
<b>TOTALE FONDO REGOLATO DAL CONTRATTO DI ISTITUTO</b>	<b>89.669,13</b>	<b>67.554,43</b>

La destinazione delle risorse del Fondo Istituto (voce A modulo I - sezione I) viene definita in modo percentuale fra le varie tipologie di personale e fra i vari ordini di Scuola:

PERSONALE DOCENTE IN ORGANICO DIRITTO A.S. 2018/2019					
ORDINE SCUOLA	COMUNE	TIPO POSTO			TOTALE
		H	L2	RELIG.	
Infanzia	20	0		0	20
Primaria	24	3	1	0	28
Media	15	2		0	17
<b>LE DOCENTI</b>					<b>65</b>

PERSONALE A.T.A. ORGANICO DIRITTO A.S. 2018/2019		
Assistenti amministrativi		4
Collaboratori scolastici		16
<b>TOTALE A.T.A.</b>		<b>20</b>

RIPARTIZIONE RISORSE FONDO ISTITUTO FRA LE TIPOLOGIE DI PERSONALE					
TIPOLOGIA PERSONALE (col. 1)	RISORSE COMPLESSIVE FONDO ISTITUTO (lordo dipendente) (col. 2)	TOTALE DIPENDENTI (col. 3)	PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE	QUOTA FONDO ISTITUTO SPETANTE (col. 5)	
				(col.2 : col. 3 x col. 4)	
				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
DOCENTI SC. INFANZIA	51.595,81	85,00	75%	51350,73	38.696,86
DOCENTI SC. PRIMARIA					
DOCENTI SC. SEC. I GRADO					
<b>TOTALE RISORSE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE</b>				<b>51.350,73</b>	<b>38.696,86</b>
A.T.A.	51.595,81	85,00	25%	17.116,91	12.898,95
<b>TOTALE RISORSE FONDO ISTITUTO RIPARTITE</b>				<b>68.467,64</b>	<b>51.595,81</b>

**RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE MOF FRA LE TIPOLOGIE DI PERSONALE**

TIPOLOGIA PERSONALE	DESCRIZIONE VOCE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<b>DOCENTE</b>	A - FONDO ISTITUTO	51.350,73	38.696,86
	C - FUNZIONI STRUMENTALI POF	5.400,73	4.069,88
	F - AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA	1.148,41	865,42
	G - FONDI AREE A RISCHIO	1.530,35	1.153,24
	L - FUNZIONI MISTE	4.800,00	3.617,18
		-	-
	<b>TOTALE DOCENTI</b>		<b>64.230,22</b>
<b>ATA</b>	A - FONDO ISTITUTO	17.116,91	12.898,95
	D - INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	3.222,00	2.428,03
	L - FUNZIONI MISTE	5.100,00	3.824,87
	<b>TOTALE A.T.A.</b>	<b>25.438,91</b>	<b>19.151,85</b>
<b>TOTALE RISORSE MOF RIPARTITE</b>		<b>89.669,13</b>	<b>67.554,43</b>

**COMPENSI PERSONALE DOCENTE**

<b>FUNZIONI STRUMENTALI P.O.F.</b>					
Art. C.I.I.	ATTIVITA'	ore pro-capite	n. unità personale coinvolto	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Titolo I Art. 3 comma 1	Gestione P.O.F.	20	1	464,46	350,00
	Sostegno al lavoro docenti - multimedialità	120	1	2.786,70	2.100,00
	Continuità	6	1	139,34	105,00
	Educazione alla Salute	30	1	696,68	525,00
	Educazione alla Salute	20	2	928,90	700,00
	Integrazione/Handicap	32	1	743,12	560,00
<b>TOTALI</b>			<b>7,00</b>	<b>5.759,19</b>	<b>4.340,00</b>
<b>di cui a carico FUNZIONI STRUMENTALI POF ( Modulo I - sezione I - Voce C )</b>				<b>5.400,73</b>	<b>4.069,88</b>
<b>di cui a carico FIS ( Modulo I - sezione I - Voce A ) (1)</b>				<b>358,46</b>	<b>270,12</b>

(1) - Da art. 3 - comma 1 - Contratto Integrativo di Istituto: "Per i compensi di cui al presente comma si attingerà dapprima alle risorse per le Funzioni Strumentali POF e, solo ad esaurimento delle medesime, si attingerà dal Fondo di Istituto."

**FONDI EE.LL. FUNZIONI MISTE (Docenti)**

Titolo I Art. 3 comma 3	Compensi forfettari per attività aggiuntive previste nel <b>progetto Funzioni Miste</b> approvato nel POF	NETTI	IRPEF	contributi a carico DIP.	contributi a carico AMM.NE
		2.398,92	887,29	330,97	1.182,82
<b>TOTALE LORDO AMM.NE</b>				<b>4.800,00</b>	
<b>a carico Funzioni Miste ( Modulo I - sezione I - Voce L )</b>				<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	
				<b>3.617,18</b>	

<b>FONDO ISTITUTO - AREA DOCENTE</b>					
		<b>ore</b>	<b>n. quote</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIP.TE</b>
Titolo I Art. 3 comma 5	<b>Progetti POF - Ore aggiuntive di insegnamento</b>	200,00		9.289,00	7.000,00
	Inclusione	200			
	Continuità				
	<b>Progetti POF - Ore aggiuntive funzionali insegnamento</b>	265,00		6.153,96	4.637,50
	Multimedialità (posta)	55			
	Continuità	166			
	Educazione alla Salute	12			
	Scambio Culturale	0			
	Educazione Ambientale	0			
	Orientamento - Open Day	12			
Musica	20				
	<b>Progetti POF - Compensi forfettari (Avviamento Pratica Sportiva)</b>			549,13	413,81
Titolo I Art. 3 comma 5	Ore aggiuntive previste per <b>attività extrascolastiche</b> (corsi di nuoto, manifestazioni sportive, ecc....)	10		232,23	175,00
Titolo I Art. 3 comma 6	Docenti Infanzia su Laboratorio L2 nella propria scuola (€ 70,00 per plesso)		7	650,23	490,00
	Docenti Scuola Primaria che operano su pluriclassi €250,00		11	3.649,25	2.750,00
	Docenti I.R.C. Scuola Primaria che operano su pluriclassi €50 (Lenta+Rovasenda) €25,00 (Olcenengo)		2	99,53	75,00
	Tutor docenti anno prova	5	1	116,11	87,50
	Collaboratore Vicario (Cuncu)	150		3.483,38	2.625,00
	Collaboratore del Dirigente (Cafaro)	45		1.045,01	787,50
	Docente coordinatore Scuola Secondaria I grado (Gigliotti)	30		696,68	525,00
	Docente coordinatore Scuola Secondaria I grado (Prando)	45		1.045,01	787,50
	Maggiore impegno stesura orario (Pomati e Ceschino)	20	2	928,90	700,00
Titolo I Art. 3 comma 7	Responsabili Laboratori Multimedialità	54		1.254,02	945,00
	Referenti Sicurezza	185		4.296,16	3.237,50
Titolo I Art. 3 comma 8	Coordinatori di plesso	439		10.194,68	7.682,50
Titolo I Art. 3 comma 9	Coordinatori di classe scuola secondaria 1° grado	6	6	836,01	630,00
Titolo I Art. 3 comma 10	Commissioni (Staff - Responsabili di progetto - Sicurezza - Commissione P.O.F.- Commissione Inclusione - Commissione Curricolo )	174		4.040,72	3.045,00
Titolo I Art. 3 comma 11	Ore eccedenti per gite e viaggi d'istruzione.	150		3.483,38	2.625,00
	Compenso forfetario per visite superiori ad 1 giorno			398,10	300,00
<b>TOTALE AREA DOCENTI</b>				<b>52.441,46</b>	<b>39.518,81</b>
<b>di cui a carico risorse AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA (modulo I - sezione I - voce F (compenso forfettario specifico)</b>				549,13	413,81
<b>di cui a carico risorse FONDI AREE A RISCHIO (modulo I - sezione II - voce G) (ore aggiuntive insegnamento nel progetto Inclusione)</b>				1.530,35	1.153,24
<b>TOTALE FIS AREA DOCENTI ( Modulo I - sezione I - Voce A)</b>				<b>50.361,99</b>	<b>37.951,76</b>



## COMPENSI PERSONALE A.T.A.

<b>VOCE L - FONDI DA FINANZIAMENTI DI ENTI LOCALI E PRIVATI</b>					
Titolo I Art. 5 Lettera A	Compensi al personale progetto "Funzioni Miste"	NETTI	IRPEF	contributi a carico DIP.	contributi a carico AMM.NE
		2.537,43	937,67	349,77	1.275,13
<b>TOTALE LORDO STATO</b>				<b>5.100,00</b>	
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>				<b>3.824,87</b>	

### VOCE A - FONDO ISTITUTO - VOCE D - INCARICHI SPECIFICI A.T.A.

I compensi che seguono saranno corrisposti attingendo dapprima alle risorse per le funzioni aggiuntive del personale A.T.A. e, solo ad esaurimento di queste ultime, attingendo dal Fondo d'Istituto.

<b>FONDO ISTITUTO - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>		ore	n. quote	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
Titolo I Art. 5 comma 1	a) Applicazione e aggiornamento delle <b>tecnologie</b> di supporto all'attività amm.va e sostituzione DSGA		1	1.725,10	1.300,00
	b) Controllo e gestione materiale sulla <b>sicurezza</b> (L. 626)		1	1.459,70	1.100,00
	c) Gestione amministrativa del POF (progetti - monitoraggi e relazioni finali) supporto ai docenti su viaggi e visite istruzione		1	1.459,70	1.100,00
	d) Attività di supporto altre aree		1	530,80	400,00
	d) Sostituzione colleghi assenti			663,50	500,00
	f) - g) Ore straordinarie diurne			-	
	h) Ore straordinarie serali o festive				
	<b>TOTALE COMPENSI</b>				<b>5.838,80</b>
<b>TOTALE FIS AREA ATA - Assistenti Amministrativi ( Modulo I - sezione I - Voce A)</b>				<b>5.838,80</b>	<b>4.400,00</b>

<b>FONDO ISTITUTO - COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		ore	n. quote	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
Titolo I Art. 5 comma 2	a) Ore aggiuntive Collaboratori scolastici su progetti POF			-	-
	a) Compensi forfettari Collaboratori scolastici su progetti approvati nel POF			-	
	b) Ore aggiuntive Collaboratori scolastici per sorveglianza alunni che si fermano in mensa nelle giornate di attività facoltative			-	
	b) Ore aggiuntive Collaboratori scolastici per sorveglianza alunni che si fermano in mensa nelle giornate di attività facoltative			-	-
	c) Compenso personale in servizio in plesso con assegnata 1 sola unità di personale (scuola primaria e infanzia di Rovasenda, Infanzia di Ghislarengo fino al 3/2/2019 e Infanzia e Primaria Lenta dal 4/2/2019)		4	1.061,60	800,00
	d) Compensi per complessità sede servizio (scuola primaria/media di Arborio)		4	3.715,60	2.800,00
	d) Compensi per complessità sede servizio (scuola primaria/media di Buronzo)		4	2.654,00	2.000,00
	e) Compensi per assistenza igiene personale alunni portatori handicap gravissimo			-	-
	e) Compensi per assistenza/sorveglianza alunni portatori handicap meno grave (n. 2 quote Scuola Secondaria di Arborio)		2	796,20	600,00
	f) Compensi per ore aggiuntive serali o di sabato			-	-
	g) Compensi al personale assegnato sulle scuole infanzia impegnato nella cura igiene personale alunni (escluso il personale a cui incarico non assegnato)		10	2.654,00	2.000,00
	h) Compensi turnazione mensa Arborio, Buronzo (n. 2 quote per Arborio e 2 quote per Buronzo da ripartire fra il personale coinvolto)		4	2.123,20	1.600,00
	i) Compenso lavori piccola manutenzione Arborio (1 quota ripartita fra 2 unità personale)		1	663,50	500,00
k) budget per ore eccedenti e per intensificazione sostituzione colleghi assenti			796,20	600,00	
<b>TOTALE COMPENSI</b>				<b>14.464,30</b>	<b>10.900,00</b>
<b>TOTALE da INCARICHI SPECIFICI ATA (Modulo I - sezione I - Voce D)</b>				<b>3.222,00</b>	<b>2.428,03</b>
<b>TOTALE FIS AREA ATA - Collaboratori Scolastici ( Modulo I - sezione I - Voce A)</b>				<b>11.242,30</b>	<b>8.471,97</b>

### Sezione III Destinazioni ancora da regolare

Al momento non è possibile prevedere e/o quantificare altre risorse da contrattare per il corrente anno scolastico.

Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione			LORDO STATO	LORDO DIP.TE
1. Totale destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa ( totale della sezione I)			6.980,74	5.260,54
2. Totale destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)			89.669,13	67.554,43
	di cui al PERSONALE DOCENTE		64.230,22	48.402,58
	di cui al PERSONALE A.T.A.		25.438,91	19.151,85
3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)			0,00	0,00
4. Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: totale voci 1+2+3 (questo totale deve coincidere con il totale del Modulo I Sezione IV).			96.649,86	72.814,97

### Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

### Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

CONSIDERATO che le attività oggetto del contratto integrativo in esame, da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie del fondo, sono quelle stabilite dall'art. 88 e dall'art. 87 del CCNL del 29/11/2007, riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in correlazione al POF per le diverse aree del personale dipendente;

TENUTO CONTO che, per le attività che consentono una quantificazione oraria dell'impegno, l'importo orario da corrispondere è stabilito direttamente dal CCNL nei termini seguenti:

ATTIVITA' PERSONALE DOCENTE	COMPENSI ORARI
Ore aggiuntive di insegnamento	35,00
Ore aggiuntive funzionali all'insegnamento	17,50

ATTIVITA' PERSONALE A.T.A.	ORE DIURNE	ORE NOTTURNE O FESTIVE	ORE NOTTURNE E FESTIVE
Ore aggiuntive del D.S.G.A.	18,50	20,50	24,50
Ore aggiuntive Assistenti Amministrativi	14,50	16,50	19,00
Ore aggiuntive Collaboratori Scolastici	12,50	14,50	17,00

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art. 88 comma 1 del CCNL 29/11/2007, nei casi di attività per le quali manchi un parametro contrattuale di riferimento e non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, i compensi relativi possono essere fissati forfetariamente;

M.O.F.		
SI ATTESTA	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
che, a fronte di un'assegnazione <b>M.O.F.</b> complessivamente quantificata in €	89.669,13	67.554,43
è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad €	87.854,63	66.600,86
in percentuale	97,98%	
di cui al personale docente	63.000,65	47.475,99
di cui al personale A.T.A.	25.403,10	19.124,87
Si prevede, pertanto, una economia complessiva di risorse pari ad €	1.814,50	953,57
di cui a carico del FIS	666,09	501,96

IN  
PARTICOLARE

Risultano rispettati i parametri deliberati dal Consiglio di Istituto per la ripartizione del <b>F.I.S</b> in percentuale fra le tipologie di personale:					
		<b>DOCENTI</b>		<b>A.T.A.</b>	
		LORDO DIP.TE	%	LORDO DIP.TE	%
TOTALE BUDGET FIS	di cui	38.696,86	75,00%	12.898,95	25,00%
TOTALE FIS UTILIZZATO	di cui	38.221,88	74,81%	12.871,97	25,19%
PREVISTE ECONOMIE FIS		474,98		26,98	

**Modulo III**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2017/2018								
VOCE	FONDO ASSEGNATO e CERTIFICATO C.I.I. a.s. 2017/2018		FONDO STANZIATO al 10/10/2018		FONDO IMPEGNATO E SPESO		ECONOMIE FINALI (come da totale Modulo I sezione II)	
	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
<b>SICOG - SPT</b>								
M.O.F.	93.343,95	70.342,09	95.508,32	71.973,11	87.749,45	66.126,19	7.758,86	5.846,92
ORE ECCEDENTI	5.105,55	3.847,44	5.105,55	3.847,44	4.628,81	3.488,18	476,74	359,26
Pratica Sportiva	599,42	451,71	599,42	451,71		-		451,71
Progetti Aree a Rischio					-		-	
<b>Totali SPT</b>	<b>99.048,93</b>	<b>74.641,24</b>	<b>101.213,29</b>	<b>76.272,26</b>	<b>92.378,27</b>	<b>69.614,37</b>	<b>8.235,60</b>	<b>6.657,89</b>
<b>BILANCIO</b>								
M.O.F. economie								
Progetti Aree a Rischio - economie								
EE.LL. Funzioni Miste	9.300,00	7.008,29	9.300,00	7.008,29	9.241,77	6.964,41	58,23	43,88
<b>Tot. BILANCIO</b>	<b>9.300,00</b>	<b>7.008,29</b>	<b>9.300,00</b>	<b>7.008,29</b>	<b>9.241,77</b>	<b>6.964,41</b>	<b>58,23</b>	<b>43,88</b>
<b>Totale Generale</b>	<b>108.348,93</b>	<b>81.649,53</b>	<b>110.513,29</b>	<b>83.280,55</b>	<b>101.620,04</b>	<b>76.578,78</b>	<b>8.293,83</b>	<b>6.701,77</b>

ANNO SCOLASTICO 2018/2019						
VOCI	FONDO TOTALE (Totale voci Modulo I)		TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE (Totale voci Modulo II)		FONDO ACCANTONATO	
	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
<b>SICOGE - SPT</b>						
<b>M.O.F.</b>	77.090,37	58.093,72	76.424,28	57.591,76	666,09	501,96
<b>ORE ECCEDENTI</b>	1.148,41	865,42	549,13	413,81	599,29	451,61
<b>Progetti Aree a Rischio</b>	1.530,35	1.153,24	1.530,35	1.153,24	-	-
<b>Totali SPT</b>	<b>79.769,13</b>	<b>60.112,38</b>	<b>78.503,75</b>	<b>59.158,81</b>	<b>1.265,38</b>	<b>953,57</b>
<b>BILANCIO</b>						
<b>EE.LL. Funzioni Miste</b>	9.900,00	7.442,05	9.900,00	7.442,05	-	-
<b>M.O.F. economie</b>	-	-	-	0,00	-	-
<b>Progetti Aree a Rischio - economie</b>	1.530,35	1.153,24	1.530,35	1.153,24	-	-
<b>Totali BILANCIO</b>	<b>11.430,35</b>	<b>8.595,29</b>	<b>11.430,35</b>	<b>8.595,29</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>91.199,48</b>	<b>68.707,67</b>	<b>89.934,10</b>	<b>67.754,10</b>	<b>1.265,38</b>	<b>953,57</b>

#### Modulo IV

### COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

I fondi di cui alla presente contrattazione integrativa trovano allocazione nella contabilità di Istituto come segue:

#### Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)

#### RISORSE GIA' DISPONIBILI ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO

Capitolo - Piano gestionale	Tipologia assegnazione	Importi al lordo dipendente			
		Importo disponibile	Importo da impegnare	Differenza	Note
2554 - 05	Economie MOF al 31/10/2018	4.494,57	57.591,76	953,57	Modulo I - sez. I - Voci A - C - D
2555 - 05	Economie MOF al 31/10/2018	1.352,35			
2555 - 12	Economie MOF (pratica sportiva) al 31/10/2018	451,61			
2555 - 05	Assegnazione MOF 2018-2019 - ( di cui €3.300,00 Indennità Direzione DSGA)	55.546,80	3.300,00		Modulo II - sez. I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
2555 - 06	Economie ORE ECCEDENTI	359,26			
2555 - 06	Assegnazione ORE ECCEDENTI 2018/2019	1.601,28			

Programma Annuale esercizio 2019				
Importi al lordo dipendente				
Tipologia voce di Entrata	Importo disponibile	Importo da impegnare	Differenza	Note
Finanziamenti dei Comuni - Progetto Funzioni Miste	7.442,05	7.442,05	-	Modulo I - sez. I - Voce L Progetto Funzioni Miste Programma Annuale 2019

**RISORSE COMUNICATE MA NON ANCORA DISPONIBILI ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO**

		Importi al lordo dipendente			
Capitolo - Piano gestionale	Tipologia assegnazione	Importo comunicato (Residuo Attivo)	Importo da impegnare	Differenza	Note
					Destinazioni non regolate specificamente dalla Contrattazione Integrativa

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato**

Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2017/2018	RISORSE SPESE	Economie su SPT Cedolino Unico (lordo dip.te)
INDENNITA' DIREZIONE DSGA	3.420,00	3.420,00	-
COMPENSI ORE ECCEDENTI sost. Colleghi assenti + Ore eccedenti Pratica Sportiva	4.299,05	3.488,18	<b>810,87</b>

**COMPENSI PERSONALE DOCENTE**

Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2017/2018 (1)	RISORSE SPESE	Economie su SPT Cedolino Unico
FUNZIONI STRUMENTALI POF	4.182,35	4.182,35	-
<b>FONDO ISTITUTO:</b>			
PROGETTI: ore aggiuntive di insegnamento e ore funzionali		15.303,75	
FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA, COMPENSI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE, MAGGIORI IMPEGNI ED OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NEL POF	49.301,84	29.576,42	<b>4.421,67</b>
<b>TOTALI</b>	<b>53.484,19</b>	<b>49.062,52</b>	<b>4.421,67</b>

(1) Compresa assegnazione ARRE A RISCHIO 2016/2017 di cui a nota prot. n. 14809 del 16 luglio 2018 non incluse nella contrattazione 2017/2018

<b>Bilancio Istituto - Programma Annuale 2018</b>			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2017/2018	RISORSE SPESE	ECONOMIE su BILANCIO (lordo dip.te)
PROGETTO FUNZIONI MISTE per assistenza in mensa personale docente	3.617,18	3.617,18	-

### COMPENSI PERSONALE ATA

<b>Sistema SICOGE - SPT (CEDOLINO Unico)</b>			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2017/2018	RISORSE SPESE	Economie su SPT Cedolino Unico
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.438,13	1.600,00	<b>838,13</b>
FONDO ISTITUTO:			
Assistenti Amministrativi	13.449,44	3.249,99	<b>587,12</b>
Collaboratori Scolastici		9.612,33	
<b>TOTALI</b>	<b>15.887,57</b>	<b>14.462,32</b>	<b>1.425,25</b>

<b>Bilancio Istituto - Programma Annuale 2017</b>			
DESCRIZIONE COMPENSO	RISORSE DISPONIBILI a.s. 2016/2017	RISORSE SPESE	ECONOMIE su BILANCIO (lordo dip.te)
PROGETTO FUNZIONI MISTE per scodellamento pasti personale Collaboratore Scolastico	3.224,13	3.224,13	-

### Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

	LORDO STATO	LORDO DIP.TE
che, a fronte di un'assegnazione <b>M.O.F.</b> complessivamente quantificata in €	89.669,13	67.554,43
è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad €	88.403,75	66.600,86
in percentuale	98,59%	
<b>Si prevede, pertanto, una economia complessiva di risorse pari ad €</b>	<b>1.265,38</b>	<b>953,57</b>
di cui a carico del FIS	666,08	501,96
di cui a carico Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	-	-

VERIFICATO che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché le altre attività extracurricolari previste dal PTOF

CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

VISTO che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2018/2019

#### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato. Non ne deriva pertanto alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio dell'Istituto e dello Stato.

Arborio, 29/03/2019

IL DIRETTORE DEI SERVIZI  
GEN.LI e AMM.VI  
(Daniela SCOLARI)

